

## ABSTRAK

Kinerja karyawan dalam perusahaan merupakan salah satu faktor yang diharapkan dapat mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya adalah pengendalian internal sebagai hal sangat fundamental dalam penyelenggaraan pemimpin untuk memastikan tujuan pemimpin tercapai secara efektif dan efisien. Selain itu, seorang pemimpin yang ideal harus memiliki gaya kepemimpinan yang baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Circle K Yogyakarta. Sampel penelitian ini berjumlah 50 karyawan Circle K dengan metode *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *pengendalian internal, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.*

## **ABSTRACT**

*Employee performance within the company is one of the factors expected to support the achievement of corporate objectives. Employee performance is influenced by several factors, one of which is internal control as fundamental in the organization of leaders to ensure the leader's goals are achieved effectively and efficiently. In addition, an ideal leader must have a good leadership style, so as to improve employee performance. The purpose of this study is to determine the influence of internal control and leadership style on the performance of employees Circle K Yogyakarta. The sample of this research is 50 employees of Circle K with purposive sampling method. The data analysis used is multiple linear regression. The results showed that internal control and leadership style have an effect on employee performance.*

*Keywords: internal control, leadership style, employee performance.*