

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data dalam penelitian ini maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Pengendalian internal dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Besar pengaruh sistem pengendalian internal dan gaya kepemimpinan sebesar 35,2%.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil keseluruhan dalam penelitian maka ada beberapa pandangan-pandangan peneliti yang sekiranya dapat diangkat sebagai saran untuk Circle K Indonesia cabang Yogyakarta:

1. Pihak Circle K Indonesia cabang Yogyakarta perlu menjaga dan terus meningkatkan pengendalian internal dan gaya kepemimpinan sehingga dapat terus memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengungkap variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Karena ada banyak variabel-

variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. Misal, motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja.