

## **ABSTRAK**

### **Pola Komunikasi Organisasi oleh Karang Taruna IMMJ (Studi Deskriptif Kualitatif pada Karang Taruna Ikatan Muda-Mudi Jetis di Dusun Jetis Desa Bligo Kecamatan Ngluwar Kabupaten Magelang dalam Proses Pengambilan Keputusan)**

Anisa Kuswandari

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

[nissaisma24@gmail.com](mailto:nissaisma24@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Komunikasi organisasi pasti mengiringi sebuah organisasi atau perusahaan dalam menjalankan aktivitasnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pola komunikasi organisasi yang terjalin pada karang taruna Ikatan Muda-Mudi Jetis dalam proses pengambilan sebuah keputusan. Penelitian menggunakan konsep teori pola komunikasi organisasi oleh Joseph A. De Vito yang menyatakan bahwa ada lima bentuk pola aliran komunikasi yang ada dalam struktur jaringan informasi dalam suatu organisasi. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan deskriptif kualitatif, dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karang taruna IMMJ menggunakan semua pola komunikasi dalam organisasi menurut Joseph A. De Vito. Hasil analisis menunjukkan dalam hal pengambilan keputusan di dalam karang taruna IMMJ lebih terlihat menggunakan pola roda, karena ketua karang taruna berperan sangat penting dalam memutuskan keputusan. Namun tentu dengan musyawarah dan pendapat dari para anggota sebelum sebuah keputusan di dalam rapat IMMJ diambil.

Kata Kunci : *Komunikasi Organisasi, Pola Komunikasi Organisasi Joseph A. De Vito, Karang Taruna*

**Organizational Communication Patterns by IMMJ Youth Organization  
(Qualitative Descriptive Study of Youth Organization of Ikatan Muda-Mudi  
Jetis in Jetis Hamlet, Bligo Village, Ngluwar District, Magelang Regency in the  
Decision Making Process)**

Anisa Kuswandari

University of Mercu Buana Yogyakarta

[nissaisma24@gmail.com](mailto:nissaisma24@gmail.com)

**ABSTRACT**

Organizational communication definitely accompanies an organization or company in carrying out its activities. This research aims to determine and analyze the organizational communication patterns that exist in the youth organization of Ikatan Muda-Mudi Jetis in the decision-making process. The research uses the concept of organizational communication pattern theory by Joseph A. De Vito which states that there are five forms of communication flow patterns that exist in the information network structure in an organization. This research uses a qualitative descriptive approach, with data collection techniques through observation, interviews and documentation. The results of this research show that the IMMJ youth organization uses all communication patterns in the organization according to Joseph A. De Vito. The results of the analysis show that decision making within the IMMJ Youth Organization is more visible using a wheel pattern, because the chairman of the Youth Organization plays a very important role in making decisions. However, of course with deliberation and opinions from the members before a decision is taken at the IMMJ meeting.

Keywords : *Organizational Communication, Organizational Communication Patterns Joseph A. De Vito, Youth Organization*