

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi (X1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Best Retail Supply. Terlihat dari tingkat signifikansi  $0,039 < 0,05$  (5%) yang berarti kompensasi mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan Best Retail Supply.
2. Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Best Retail Supply. Terlihat dari tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  (5%) yang berarti lingkungan kerja mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan Best Retail Supply.
3. Variabel kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Best Retail Supply. Hal ini Terlihat dari tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  (5%), yang berarti kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan Best Retail Supply.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat pada pihak-pihak yang terkait atas penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawannya, Best Retail Supply perlu memperhatikan kebutuhan para karyawan. Misalnya, Bonus. Hal ini terlihat dari data hasil penyebaran kuesioner terhadap semua populasi di Best Retail Supply. Mengenai bonus yang diberikan, sebanyak 45,7% responden menyatakan tidak sesuai dengan harapan karyawan. Perusahaan bisa mengambil inisiatif memberikan bonus untuk meningkatkan kinerja karyawan, seperti bonus yang bisa diberikan berdasarkan prestasi, keteladanan, dan kedisiplinan karyawan. Karena karyawan merupakan aset penting dari sebuah perusahaan, tanpa karyawan perusahaan tidak akan mengalami kemajuan. Oleh karena itu, menyejahterakan karyawan menjadi hal yang paling mendasar. Pemberian motivasi juga harus diperhatikan sedemikian rupa sehingga totalitas dalam bekerja akan semakin bertambah baik. Contoh motivasi yang bisa diberikan adalah tips-tips atau kiat-kiat apa saja yang dilakukan oleh karyawan yang mendapatkan bonus yang penulis contohkan di atas agar membakar semangat kerja karyawan lainnya untuk berusaha lebih meningkatkan kinerjanya sehingga bisa mendapatkan bonus-bonus tersebut.

2. Lingkungan perusahaan juga perlu diperhatikan, baik lingkungan fisik maupun non fisik. Contoh lingkungan fisik adalah pergantian suasana interior per satu atau dua tahun sekali agar karyawan tidak merasa bosan dengan interior yang sama setiap tahunnya. Lingkungan non fisik bisa di contohkan dengan kegiatan bersama-sama yang di adakan per dua atau tiga bulan dengan semua karyawan seperti *outbound*. Demi menjaga suasana hati dan pikiran karyawan agar tetap baik, menjaga kekompakan, dan menambah rasa kebersamaan. sehingga pekerjaan dapat saling terkordinasi dengan baik dan cepat terselesaikan. Kebersihan lingkungan juga harus diperhatikan, untuk menjaga kesehatan karyawan selama bekerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel atau indikator yang berbeda sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.