

**Judul** : Analisis Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Teknisi di Nasmoco Janti Yogyakarta  
**Nama Penulis** : Nur Fauzi  
**Instansi** : Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta  
**Kata Kunci** : Pelatihan, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Teknisi

### **ABSTRAK**

#### **ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA TEKNISI DI NASMOCO JANTI YOGYAKARTA**

Oleh  
**NUR FAUZI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja Teknisi Nasmoco Janti Yogyakarta baik secara parsial ataupun secara simultan. Hipotesis penelitian ini adalah secara parsial ataupun secara simultan pelatihan, kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Teknisi Nasmoco Janti Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel pelatihan sebagai variabel  $X_1$ , variabel kompensasi sebagai  $X_2$ , variabel motivasi sebagai  $X_3$  dan variabel kinerja sebagai variabel  $Y$ .

Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner dengan populasi sebanyak 34 orang yang berstatus Teknisi dan *Foreman* yang telah menghasilkan validitas dan reliabilitas untuk dianalisis lebih lanjut. Secara garis besar dilakukan analisis per item pernyataan untuk mengetahui frekuensinya dan analisis informasi mengenai kompensasi dan kinerja sesuai dengan pernyataan pada kuesioner.

Dari hasil uji regresi linear berganda didapatkan persamaan regresi linear berganda  $Y' = 10,007 + 0,328X_1 + 0,128X_2 + 0,397X_3$ . Sedangkan dari perhitungan uji  $f$  menghasilkan nilai signifikansi  $f$  sebesar  $0,000 <$  dari nilai  $\alpha = 0,05$ , disimpulkan bahwa pengaruh antara variabel pelatihan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja Teknisi di Nasmoco Janti Yogyakarta, secara simultan adalah

signifikan. Dari uji t, disimpulkan bahwa variabel pelatihan secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Teknisi di Nasmoco Janti Yogyakarta, karena nilai t hitung  $1,481 < t \text{ tabel } 1,691$  dan signifikansi  $0.149 > 0,05$ . Variabel kompensasi secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Teknisi di Nasmoco Janti Yogyakarta, karena nilai t hitung  $0,758 < t \text{ tabel } 1,691$  dan signifikansi  $0.454 > 0,05$ . Variabel motivasi secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Teknisi di Nasmoco Janti Yogyakarta, karena nilai t hitung  $1,361 < t \text{ tabel } 1,691$  dan signifikansi  $0.198 > 0,05$ .

Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Teknisi