PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT MIROTA KAMPUS YOGYAKARTA

Anderias Mangma

12052118

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Mirota Kampus Yogyakarta. Ada beberapa faktor yang menyebabkan kinerja karyawan tinggi atau rendah, dalam hal ini perusahaan perlu memberikan umpan balik yang akan berdampak pada kinerja perusahaan. Faktor-faktor yang berpengaruh pada kinerja karyawan dalam penelitian ini adalah kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner sebanyak 100 responden. Responden merupakan karyawan PT Mirota Kampus Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini bahwa variabel kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mirota Kampus Yogyakarta.

Kata kunci : kompensasi, motivasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

*ABSTRACT*

*The purpose of this study was to examine the effect of compensation, motivation and job satisfaction to employees performance in PT Mirota Kampus Yogyakarta. There are several factors that lead to high or low employee performance, in this case the company needs to provide feedback that will have an impact on the company's performance. Factors that affect the performance of employees in this research is compensation, motivation and job satisfaction. The data used in this study are primary data obtained from questionnaires of 100 respondents. Respondents are employees of PT Mirota Kampus Yogyakarta. The method used in this research is multiple linear regression. Results from this study that the variable compensation, motivation and job satisfaction have a significant impact on the performance of employees of PT Mirota Kampus Yogyakarta.*

*Keywords: compensation, motivation, job satisfaction, employee performance.*