**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi kasus pada karyawan PT Aseli Dagadu Djokdja)

**ADITYA YULI PRASETYA**

13051069

Manajemen

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Aseli Dagadu Djokdja. Metode analisis yang digunakan untuk menganalisis pengaruh variabel pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program statistik IBM SPSS *for windows versi 2.1.*

Hasil persamaan regresi linear yang terbentuk adalah Y= 12,911 + 0,370 X1 – 0,195 X2. Secara simultan variabel pelatihan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai koefisien F hitung sebesar 3.631, sedangkan secara parsial variabel pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai t-hitung (2,449), sedangkan variabel motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh negatif yang tidak signifikan dengan nilai t-hitung (-1.368).

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Kinerja