

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap prestasi kerja karyawan di Hotel Inna Garuda Yogyakarta dan untuk mengetahui variabel apa yang paling berpengaruh. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- 6.1.1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel lingkungan kerja fisik (X1) terhadap prestasi kerja karyawan(Y) pada Divisi *Food and Beverage* dan *House Keeping* di Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Dengan demikian hipotesis pertama diterima.
- 6.1.2. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel lingkungan kerja non fisik (X2) terhadap Prestasi kerja karyawan (Y) pada Divisi *Food and Beverage* dan *House Keeping* di Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Dengan demikian hipotesis kedua diterima.
- 6.1.3. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel lingkungan kerja fisik (X1) dan variabel lingkungan kerja non fisik secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) pada Divisi *Food and Beverage* dan *House Keeping* di Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Dengan demikian hipotesis ketiga diterima.

6.1.4. Berdasarkan Penelitian yang telah dilakukan, variabel lingkungan kerja non fisik (X2) merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada Hotel Inna Garuda Yogyakarta, sehingga hipotesis keempat terbukti dan dapat diterima.

6.2. Saran

Dengan memperhatikan hasil analisis dan pembahasan diatas, maka saran-saran untuk dapat dijadikan bahan masukan kepada pihak Hotel Inna Garuda Yogyakarta dalam memperhatikan lingkungan kerja dan meningkatkan prestasi kerja karyawan, antara lain sebagai berikut :

6.2.1. Saran Untuk Perusahaan

6.2.1.1. Pihak manajemen perlu memperhatikan Lingkungan Kerja Fisik karyawan, khususnya pada indikator penerangan. Berdasarkan hasil penyebaran angket/ kuesioner pada divisi House Keeping, sebanyak 15 orang responden mengatakan bahwa perlunya penambahan penerangan lampu agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat. Sehingga karyawan merasa nyaman dan senang bekerja di perusahaan.

6.2.1.2. Pihak manajemen perlu memperhatikan lingkungan kerja fisik karyawan, khususnya pada indikator Kebersihan, baik pada *divisi Food and Beverage* dan *Housekeeping*. Dengan jumlah karyawan 14 Orang *Food and Beverage* yang mengatakan bahwa perlunya penambahan tempat sampah di beberapa sudut ruangan.

6.2.1.3. Perusahaan juga perlu memerhatikan lingkungan kerja non fisik karyawan agar karyawan tidak mudah stres, bosan, dan bersemangat dalam melakukan tugasnya, yang berujung pada peningkatan prestasi kerja karyawan maupun perusahaan. Berdasarkan hasil penyebaran angket/ kuesioner pada divisi *Food and Beverage* dan *Housekeeping*, sebanyak 16 responden mengatakan bahwa rekan kerja tidak selalu membantu ketika karyawan mengalami kendala/ kesulitan dalam menyelesaikan tugas.

6.2.2. Saran Untuk Peneliti Yang Akan Datang

6.2.2.1. Bagi peneliti – peneliti berikutnya yang ingin mengadakan penelitian serupa, agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek penelitian pada perusahaan lainnya dengan jenis pekerjaan yang berbeda.

6.2.2.2. Melihat ada beberapa indikator yang harus diteliti sebelumnya, seperti misalnya tingkat kelembaban suhu ruangan, atau bahkan tingkat pencahayaan. Hal ini dikarenakan setiap orang memiliki sudut penilaian subyektif.

6.2.2.3. Menambahkan variabel bebas selain lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik yang mungkin berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

6.3. Keterbatasan Penelitian

- 6.3.1. Kurangnya kesungguhan dari beberapa responden dalam menjawab pertanyaan. Hal ini dikarenakan aktivitas beberapa responden yang cukup padat.
- 6.3.2. Masih tingginya keengganan karyawan dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan penelitian sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Hal ini tampak dalam jawaban responden yang banyak mengumpul pada daerah sangat setuju sehingga hal ini memungkinkan adanya jawaban-jawaban yang bias.