

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Kesimpulan dan saran ini merupakan hasil analisis dan pengujian hipotesis sebagaimana telah dijabarkan pada bab V mengenai “Pengaruh pelatihan Pada Kinerja Karyawan pada perusahaan PT Dagsap Endura Eatore Cabang Yogyakarta. Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian yang dilakukan akan diuraikan sebagaimana berikut:

#### **6.1. Kesimpulan**

Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai signifikan  $p < 0,000 < 0,05$ .

## **Saran**

Jika penelitian ini digunakan sebagai acuan atau referensi untuk penelitian selanjutnya peneliti menyarankan untuk menambahkan variabel lain, seperti gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi ataupun variabel-variabel lain yang terkait dengan konsentrasi manajemen sumber daya manusia agar penelitian tersebut lebih menarik dan mendalam untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Algifari, 2000. *Analisis Teori Regresi: Teori kasus dan solusi*. Yogyakarta: BPFE.
- Ardana, Komang, Mujiati, Ni Wayan, Mudiarta Utama, I Wayan. 2012.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2001. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*.  
Cetakan Kesembilan Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Ike Kusdyah Rachmawati Hj, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*,  
Penerbit C.V Andi Offset, Yogyakarta.
- Johan Soeprihanto, 2009, *Manajemen*, Edisi Sembilan, Salemba Empat, Jakarta
- Kaswan, 2012, *Kinerja Pengembangan Kompetensi*, Edisi Kesepuluh,  
PT. Indeks,
- Lijan Poltak Sinambela, 2012. *Kinerja Pegawai*, edisi pertama geraha Ilmu,  
Yogyakarta.
- Malayu S.P. Hasibuan. H, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi  
Revisi, Bumi Aksara, Jakarta
- M. Manullang, 2006, *Dasar-dasar Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian Administrasi (Metode R&D)*, Edisi Revisi,  
Cetakan 15, Bandung. Alfabeta.
- Syafri Mangkuprawira. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan  
pertama, Ghalia Indonesia, Bogor.
- T. Hani Handoko, 2011, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*,  
Cetakan Enam Belas, BPFE, Yogyakarta
- Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta

- Istijanto. 2006. *Riset Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Mangkunegara, A Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Kosda Karya Bandung.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk*
- Rivai, veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sihombing, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & B*. Bandung: Alfabeta.
- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Umar, Husein. 2007. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis*. Jakarta: Rajawali Pers
- Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM Dan Perilaku Karyawan Paradigm Positivik Dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.