

## **BAB VI**

### **SIMPULAN dan SARAN**

#### **6.1. Simpulan**

analisis data yang telah dilakukan, dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka :

- 6.1.1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel komunikasi organisasi (X1) terhadap semangat kerja karyawan(Y) pada Divisi *Front Office* dan *House Keeping* di Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Dengan demikian hipotesis pertama diterima.
- 6.1.2. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi (X2) terhadap semangat kerja karyawan (Y) pada Divisi *Front Office* dan *House Keeping* di Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Dengan demikian hipotesis kedua tidak diterima.
- 6.1.3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel komunikasi organisasi (X1) dan variabel kompensasi (X2) secara simultan terhadap semangat kerja karyawan (Y) pada Divisi *Front Office* dan *House Keeping* di Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Dengan demikian hipotesis ketiga diterima.
- 6.1.4. Berdasarkan Penelitian yang telah dilakukan, variabel komunikasi organisasi (X1) merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada Hotel Inna Garuda Yogyakarta, sehingga hipotesis keempat terbukti dan dapat diterima.

## **6.2. Saran**

Dengan memperhatikan hasil analisis dan pembahasan diatas, maka saran-saran untuk dapat dijadikan bahan masukan kepada berbagai pihak antara lain sebagai berikut :

### **6.2.1. Saran Untuk Perusahaan**

1. Pimpinan hendaknya selalu menciptakan suasana harmonis dengan karyawan dengan cara berkomunikasi mengenai perkejaan, agar setiap kritik dan saran yang hendak diajukan tidak terhalang karena segan.
2. Perlu adanya penilaian tindak lanjut atas kinerja dan prestasi karyawan oleh perusahaan, sebagai tolok ukur untuk memberikan penghargaan dan pemberian balas jasa yang tepat dan sepadan atas kerja bagi mereka.
3. Pemberian kompensasi tunjangan bagi seluruh karyawan Hotel Inna Garuda sebaiknya diberikan secara adil, hal ini akan berdampak pada semangat kerja karyawan.

### **6.2.2. Saran Untuk Peneliti Mendatang**

1. Bagi peneliti – peneliti berikutnya yang ingin mengadakan penelitian serupa, agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek penelitian pada perusahaan lainnya dengan jenis pekerjaan yang berbeda.
2. Melihat ada beberapa indikator yang harus anda teliti sebelumnya, seperti misalnya pemberian kompensasi bagi karyawan biasa dan

karyawan berprestasi. Hal ini dikarenakan akan mempengaruhi hasil penelitian selanjutnya.

3. Menambahkan variabel bebas selain komunikasi organisasi dan kompensasi yang akan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.