

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dengan melihat hasil analisa dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai analisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada HNH Interior Eksterior Arsitecture Design Yogyakarta, maka dapat disimpulkan :

- 6.1.1 Dari hasil analisis pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dapat diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan HNH Interior Eksterior Arsitecture Design Yogyakarta
- 6.1.2 Dari hasil analisis pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dapat diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan HNH Interior Eksterior Arsitecture Design Yogyakarta
- 6.1.3 Dari hasil analisis pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, dapat diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan HNH Interior Eksterior Arsitecture Design Yogyakarta

- 6.1.4 Apabila dilihat pengaruh secara keseluruhan, pada variable gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

6.2 Saran

Berikut ini beberapa saran yang dapat diberikan kepada HNH Interior Eksterior Architecture Design Yogyakarta :

- 6.2.1 Pemimpin perusahaan perlu melakukan usaha untuk meningkatkan komunikasi 2 arah dengan karyawan sehingga karyawan dapat lebih mudah dalam menyampaikan saran serta ide-ide bagi perusahaan, kemudian menjalin hubungan yang baik dengan karyawan itu perlu sebagai contoh sering mengadakan rapat rutin dimana karyawan bisa menyampaikan pendapat dan diikuti sertakan dalam pengambilan keputusan. Juga dalam hal pemberian instruksi diawali dengan penjelasan yang mudah diterima oleh karyawan.
- 6.2.2 Perusahaan perlu membuat peraturan yang jelas mengenai kedisiplinan, dengan memberikan sanksi-sanksi tegas bagi karyawan yang sering terlambat, pulang lebih awal, maupun yang selalu terlambat setelah jam istirahat. Dan sebaiknya memberikan reward atau penghargaan kepada karyawan yang memiliki dedikasi dan tingkat disiplin yang membanggakan, dengan harapan bisa menjadi contoh dan memotivasi karyawan lain.

- 6.2.3 Perusahaan harus lebih memperhatikan sistem pemberian kompensasi dan juga tunjangan karyawan, agar karyawan lebih termotivasi untuk bekerja. Dengan memberikan kenaikan gaji dan bonus per tahun karena semakin menarik faktor kompensasi akan semakin mengurangi niat karyawan untuk meninggalkan perusahaan. Sebaliknya, semakin rendah tingkat kompensasi yang diterima semakin mendorong karyawan untuk meninggalkan perusahaan dan mencari alternative pekerjaan di tempat lain.
- 6.2.4 Karyawan HNH Interior Eksterior Arsitecture Design Yogyakarta perlu meningkatkan kinerja terutama dalam hal pencapaian target kerja serta kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan dan sikap kerjasama karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.
- 6.2.5 Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi secaras imultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan HNH Interior Eksterior Arsitecture Design Yogyakarta. Untuk itu ketiga variable tersebut perlu mendapatkan perhatian yang lebih baik sehingga kinerja di tahun-tahun mendatang dapat lebih ditingkatkan.