

ABSTRACT

The objectives of this research are knowing and analyzing the influence of motivation and job satisfaction toward organizational commitment (Case Study at DPRD Office D.I. Yogyakarta).

The population in this research is as many as 50 employees. The sample is defined by “jenuh” sampling technique that is by using all the existing population as many as 50 employees. There are two variables in this research, the independent variable and dependent variable. The independent variable comprises Motivation and Job Satisfaction and for the dependent variable is Organizational Commitment. This research was analyzed using multiple regressions. This research found the empirical results that partially, Job Satisfaction influences positively significant to the organizational commitment. While the result of partial test for motivation showed that partially they didn't influence significantly to the organizational commitment. The result for the simultaneous test showed that there is influence between motivation and job satisfaction to the organizational commitment. The influence is 0,260 or 26,0 %. The other 74,0 % influenced by another factor outside the research or the regression model.

Keyword: *Motivation, Job Satisfaction and Organizational Commitment*

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional (Studi Kasus pada Kantor DPRD Prov. D.I. Yogyakarta).

Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 50 pegawai. Sampel ditentukan dengan teknik *sampling jenuh* yaitu dengan menggunakan semua populasi yang ada yaitu sebanyak 50 pegawai. Variabel dalam penelitian ini ada dua yaitu; variabel bebas meliputi motivasi kerja dan kepuasan kerja. Sedangkan untuk variabel terikatnya adalah komitmen organisasional karyawan. Penelitian ini dianalisis dengan menggunakan regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan. Sedangkan untuk kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan. Hasil uji secara simultan menunjukkan terdapat pengaruh antara motivasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap komitmen organisasional karyawan. Besarnya pengaruh tersebut adalah 0,260 atau 26,0 %. Sedangkan sisanya sebesar 74,0 % dipengaruhi faktor lain di luar penelitian atau di luar persamaan regresi.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan

