

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada Bab V maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Variabel *job insecurity*, lingkungan kerja dan komitmen organisasional secara serentak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention* di PT. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta dengan demikian hipotesis 1 didukung.
2. Variabel *job insecurity*, lingkungan kerja dan komitmen organisasional secara parsial mempunyai pengaruh terhadap *turnover intention* di PT. Dagsap Endura Eatore di Yogyakarta dengan demikian hipotesis 2 didukung.
3. Variabel *job insecurity* mempunyai pengaruh dominan terhadap *turnover intention* di PT. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta dengan demikian hipotesis 3 didukung.

6.2. Saran

Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan *job insecurity* karyawan. Karena terbukti variabel *job insecurity* mempunyai pengaruh paling dominan, sehingga perusahaan lebih menitikberatkan pada rasa tenang dan kepastian dalam masa depan karyawan agar tercapai *turnover intention* yang minimal, dan perusahaan juga perlu meningkatkan fasilitas tambahan seperti ruang istirahat bagi para karyawan, ini berkaitan dengan kenyamanan karyawan dalam bekerja. Selain itu juga diperlukan pemberian alat keamanan yang standar seperti masker dan kaos tangan agar terhindar dari bahan-bahan kimia tertentu.