

## ABSTRAK

Ahmad Arifien, 2016 Skripsi, Judul Analisis Pengaruh Pelatihan, Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal)

Pembimbing : Rina Dwiarti,S.E., M.si

---

Kata Kunci : Pelatihan, Insentif, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

Upaya peningkatan kinerja karyawan pada sebuah perusahaan salah satunya dengan meningkatkan kinerja karyawan. Meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan meningkatkan pelatihan kerja bagi calon karyawan ataupun karyawan yang sudah lama dan pemberian motivasi atau dorongan yang positif.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Pelatihan, insentif, dan Motivaasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal. Penelitian ini menggunakan metode survey dan pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dilaksanakan pada 73 karyawan perusahaan yang bersangkutan. Data yang diperoleh melalui kuesioner yang diuji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* dan *crobch's alpha*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji F, uji T, dan koefisien determinasi dan disertai dengan pengujian aasumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, Pelatihan dan Motivasi secara parsial masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal. Demikian pula kedua variabel secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara untuk variabel Insetif tidak dapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu pelatihan kerja adalah variabel yang secara parsial lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan variabel Motivasi.