

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan di awal, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel rekrutmen berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Dagsap Endura Eatore Yogyakarta.
2. Variabel seleksi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Dagsap Endura Eatore Yogyakarta.
3. Variabel rekrutmen dan seleksi secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT.Dagsap Endura Eatore.
4. Variabel rekrutmen merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Dagsap Endura Eatore Yogyakarta.

## 6.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil

penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya memperhatikan lagi dalam proses rekrutmen karyawan terutama dalam menentukan kualifikasi dari persyaratan untuk pekerjaan yang ditawarkan, sehingga dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan baru benar-benar didapatkan karyawan yang berkualitas sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya lebih teliti lagi dalam setiap tahapan seleksi yang dilakukan, karena pada setiap tahapan seleksi yang dilakukan tersebut dapat diketahui tingkat kemampuan dalam bekerja seseorang.
3. Selain memperhatikan proses rekrutmen dan seleksi yang dilaksanakan karyawan, tentu saja perusahaan juga harus memperhatikan faktor-faktor apa saja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti: motivasi kerja, pemberian insentif, pelatihan dan lain sebagainya.
4. Saran yang saya berikan untuk peneliti selanjutnya agar menambahkan variabel independen sehingga hasil yang di peroleh dari nilai R Square dan juga Adjusted R Square akan lebih besar daripada penelitian yang saya lakukan.