

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Manusia adalah makhluk sosial yang cenderung hidup berkelompok, karena manusia tidak bisa hidup sendiri tanpa bantuan oranglain. Manusia membentuk kelompok atau organisasinya masing-masing dan setiap organisasi akan memberikan dampak langsung terhadap manusia. Dalam organisasi harus ada tujuan yang jelas, jika tanpa adanya tujuan yang jelas maka organisasi tersebut tidak mempunyai arah untuk kelanjutan dari pembentukan organisasi tersebut. Organisasi adalah suatu pola hubungan-hubungan orang-orang di bawah pengarahan manajer (pimpinan) untuk mengejar tujuan bersama (Stoner,2006:59). Tentu suatu organisasi atau perusahaan menginginkan sebuah proses yang baik serta lancar untuk mencapai tujuannya, selain untuk mencapai tujuan juga menginginkan supaya perusahaan tersebut tumbuh dan berkembang sehingga memiliki umur yang panjang. Untuk mendukung semua itu perusahaan perlu memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan terkoordinir serta dapat memanfaatkan sumber daya yang ada karena keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja sumber daya manusia atau karyawannya.

Setiap perusahaan membutuhkan karyawan sebagai tenaga yang menjalankan setiap aktivitas yang ada dalam organisasi perusahaan. Karyawan merupakan aset terpenting yang memiliki pengaruh sangat besar terhadap kesuksesan sebuah perusahaan. Tanpa mesin canggih, perusahaan dapat terus beroperasi secara manual, akan tetapi perusahaan tanpa karyawan tidak akan dapat berjalan sama sekali. Oleh

karena itu perusahaan harus memperlakukan karyawan dengan baik dan adil, supaya para karyawan merasa senang dan semangat dalam bekerja. Dalam sebuah perusahaan pemimpin sangatlah penting dalam peranannya untuk menggerakkan perusahaan supaya bisa mencapai tujuannya, maka perusahaan sangat membutuhkan seorang pemimpin yang dapat memotivasi karyawannya supaya kinerja karyawan tersebut lebih baik dari sebelumnya, karyawan yang termotivasi akan membantu perusahaan meraih profit yang ditargetkan secara konsisten, dan tidak menimbulkan faktor-faktor negatif yang menyebabkan menurunnya kinerja karyawan seperti kebosanan dalam bekerja, stres, karena meningkatnya kebutuhan sehari-hari. Dengan termotivasinya karyawan semua tugas yang dibebankan akan selesai tepat pada waktunya. Motivasi sebagai keadaan dimana usaha dan kemauan keras seseorang diarahkan kepada pencapaian hasil-hasil atau tujuan tertentu. Hasil-hasil yang dimaksud bisa berupa produktivitas, kehadiran atau perilaku kerja kreatif lainnya (Sopiah, 2008:170).

Selain dari memberi motivasi kepada karyawan, gaya kepemimpinan juga tidak kalah penting, semua pemimpin tentu memiliki karakter yang berbeda-beda, untuk itu pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai untuk mengatur kinerja karyawannya. Pentingnya gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin akan mempermudah karyawan dalam mencerna apa saja arahan-arahan yang diberikan oleh pemimpin pada karyawan. Gaya kepemimpinan bukan bakat, oleh karena itu gaya kepemimpinan dipelajari dan dipraktikkan dalam penerapannya harus sesuai dengan situasi yang dihadapi (Herujito, 2006:188).

Mengingat pentingnya uraian diatas dan penulis telah melihat dari beberapa organisasi atau perusahaan, tidak banyak dari pemimpin dalam organisasi tersebut yang gaya kepemimpinannya berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan tidak banyak pula motivasi yang diberikan oleh seorang pemimpin berpengaruh kepada karyawannya. Maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya”**.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini antara lain :

- 1.2.1 Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Wahana Sumber Baru Yogya?
- 1.2.2 Bagaimana pengaruh Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Wahana Sumber Baru Yogya?
- 1.2.3 Bagaimana pengaruh secara simultan antara Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Wahana Sumber Baru Yogya?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini yaitu :

- 1.3.1. Menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya.

1.3.2. Menganalisis pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya.

1.3.3. Menganalisis secara simultan pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya.

1.4. Batasan Masalah

1.4.1. Penulis membatasi masalah hanya pada dua variabel independen yaitu Gaya Kepemimpinan dan Motivasi, dan satu variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya.

1.4.2. Penelitian dibatasi pada PT Wahana Sumber Baru Yogya yang beralamat di Jl.Magelang Km. 10 Tridadi, Sleman, Yogyakarta.

1.5. Manfaat Penelitian

Manfaat-manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1.5.1 Bagi penulis

Dapat menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh dibangku kuliah dalam dunia kerja yang sesungguhnya.

1.5.2 Bagi perusahaan

Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berharga bagi perusahaan dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia

beserta segala kebijakan yang berkaitan langsung dengan aspek-aspek Sumber Daya Manusia secara lebih baik.

1.5.3 Bagi almamater

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan referensi bacaan bagi semua pihak yang membutuhkannya.

1.6. Kerangka Penulisan

Kerangka penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan kerangka penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas landasan teori yang digunakan, kerangka konseptual dan hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan dibahas lokasi penelitian, populasi dan sampel penelitian, variable penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, metode analisis data, dan uji kualitas instrumen.

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini hanya membahas gambaran umum perusahaan.

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini akan membahas hasil penelitian dan pembahasan tentang hasil yang diperoleh.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran yang didapat sebagai masukan bagi perusahaan dan penelitian selanjutnya.