

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan”, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil analisis diperoleh bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hipotesis pertama ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin kurang sesuai dengan yang diinginkan karyawan.

2. Hasil analisis diperoleh bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hipotesis kedua diterima. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi yang diberikan pada karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya sudah baik dan dapat diterima oleh seluruh karyawan.

3. Secara simultan hasil analisis yang diperoleh, variabel gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi yang dilakukan oleh pemimpin sangat mempengaruhi kinerja karyawan.

6.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan.

Untuk pemberian motivasi terhadap karyawan sudah bagus akan tetapi lebih baik untuk ditingkatkan lagi dan pemimpin hendaknya merubah gaya kepemimpinannya yang dapat diterima oleh seluruh karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi.

2. Bagi peneliti selanjutnya.

Penelitian yang akan datang perlu menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan agar diperoleh nilai koefisien determinasi yang lebih tinggi.