

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang digunakan peneliti terhadap variabel-variabel stress kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Koperasi Mitra Abadi Yogyakarta.
2. Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Koperasi Mitra Abadi Yogyakarta.
3. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Karyawan PT. Koperasi Mitra Abadi Yogyakarta.
4. Stres kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Koperasi Mitra Abadi Yogyakarta.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini adalah masih rendahnya efek penelitian *turnover intention* karyawan sebesar 69,4% sedangkan sisanya 30,6% dijelaskan variabel lain diluar penelitian, maka dari itu peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengali informasi dan pemilihan variabel

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti memberikan saran guna menyempurnakan keterbatasan yang ada agar penelitian selanjutnya menjadi lebih baik, antara lain:

1. Untuk peneliti selanjutnya, hendaklah melakukan penelitian variabel stres kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* menggali lebih mendalam dan lengkap dengan fenomena pemilihan variable yang lebih baik.