**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV.SAMBUNG NYOWO YOGYAKARTA**

Muh. Yusuf

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

 **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasikerja terhadap kinerja karyawan di CV.Sambung Nyowo Yogyakarta.Metode analisis yang digunakan untuk menganailis pengaruh variabelkepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawanadalah dengan mengunakan analisis regresi linearberganda dengan bantuan program statistik SPSS for window versi 20.

Hasilpersamaanregresi yang terbentukadalahY = 16,672- 0,057 X1 + 0,333X2 .Dari hasilpengolahan data statistik diperoleh nilai Korelasi Berganda (R) sebesar 0,415 atau 41,5% yang berarti tingkat hubungan antara variabel kepemimpinandanmotivasiterhadap kinerjakayawanCV.SambungNyowopada tingkat hubungan yang sedang.

Secara simultan variabel kepemimpinan dan motivasi kerja secarabersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai koefisisen uji F hitung sebesar 3,845, sedangkan secara parsial kepemimpinantidakmemiliki pengaruh yang signifikan dengan nilai t-hitung (-0,810), sedangkan variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung (2,757).

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja