

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Gowongan Inn Hotel Yogyakarta, semakin baik gaya kepemimpinan transformasional maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
2. Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Gowongan Inn Hotel Yogyakarta, semakin baik gaya kepemimpinan transaksional maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
3. Gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Gowongan Inn Hotel Yogyakarta.
4. Gaya kepemimpinan transformasional dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan Gowongan Inn Hotel Yogyakarta.

#### **B. Saran**

1. Perlunya peningkatan peran pimpinan untuk lebih memerhatikan individu pegawainya untuk bisa meningkatkan kinerja pegawai agar tercapai tujuan perusahaan.

2. Pegawai diharapkan dapat meminimalisir kesalahan pada pekerjaannya untuk kemajuan perusahaan dengan cara perusahaan rutin mengadakan pelatihan dan pengembangan pada pegawai.
3. Hendaknya pimpinan perusahaan dapat mempererat hubungan kerja antar individu di dalam maupun di luar perusahaan agar tercipta lingkungan kerja yang kondusif guna meningkatkan kineja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Tjahjono. 2009, *Akuntansi Suatu Pengantar 2*, Cetakan I, Yogyakarta: Ganbika
- Arikunto, S. 1998, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Djarwanto PS. Pangestu Subagyo. 1993, *Statistik Induktif*, Yogyakarta: BPFE
- EKO arla. 2008, Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Stres Kerja. Skripsi Tidak Dipublikasikan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang
- Ghozali, Imam. 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Gorda, I Gusti Ngurah, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Denpasar: Penerbit Astabrata Bali
- Gorda. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Denpasar: Widya Kriya Gematama
- Handoko, T Hani. 2001, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE
- Hartono, Jogiyanto. 2007, *Model Kesuksesan Sistem Teknologi Informasi*, Yogyakarta: Andi
- Hersey, Paul, Blanchard, Kenneth H.1993, *Management For Organizational behavior*, sixth edition. Singapore: Prentice hall
- Iensufiie, Tikno. 2010. *Leadership Untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta: Erlangga
- Lidya rorimpandey.2013,*Gaya kepemimpinan transformasional, transaksional, situasional, pelayanan dan autentik terhadap kinerja pegawai kelurahan di kecamatan bunaken kota manado*. Jurnal Emba Vol.1 No.4
- Luthans, Fred. 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi 10, Yogyakarta: Andi
- Mahmudi. 2005, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN

- Malayu. S.P. Hasibuan, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 9*, Jakarta: P.T. Bumi Aksara
- Mangkunegara, AA. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, AA. 2006, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Refika Aditama.
- Rafferty, Alannah E., and Mark A. Griffin. 2004. Dimensions of transformational leadership: Conceptual and empirical extensions. *The Leadership Quarterly* 15:329–54.
- Rivai, Veithzal. 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori Praktik ke Praktik*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2006, *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P., dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. 2009. *Perilaku Organisasi Buku 1*. Jakarta : Salemba Empat.”
- Sadeghi, Amir, Pihie, Zaidatol Akmaliah Lope. 2012. Transformational Leadership and Its Predictive Effects on Leadership Effectiveness, *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 3 No. 7, Hal. 186-197.
- Sedarmayanti. 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung : CV Mandar Maju
- Simamora, Hanry. 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN
- Sugiyono. 2010, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012, *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta
- Suyanto. 2008, *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*, Jogjakarta: Mitra Cendekia Jogjakarta.

Yukl, Gary, 2010, *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi Kelima. Jakarta: PT. Indeks.

Odumeru, James, A., and Ifeanyi George Ogbonna. 2013. Transformational vs. Transactional Leadership Theories: Evidence in Literature. *International Review of Management and Business Research*, 2, pp : 1-7.”