

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN, KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN DAN PENGAJARAN KABUPATEN INTAN JAYA

Jhoni Kobogau A.
Universitas Mercu Buana Yogyakarta
2014

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin, komunikasi organisasi, dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan dan Pengajaran, Kabupaten Intan Jaya Papua.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan lokasi di kantor Dinas Pendidikan dan Pengajaran dengan sasaran pegawai negeri sipil. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Pengajaran, Kabupaten Intan Jaya Papua yang berjumlah 75 Orang.

Alat yang di gunakan untuk mengumpulkan data penelitian adalah kuisioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 75 responden Teknik sampling yang dipakai penulis adalah *Stratified random sampling*. Pengumpulan data primer dalam penelitian ini menggunakan metode angket yang diberikan kepada responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif.

Hasil analisis deskriptif mengungkapkan bahwa disiplin dari 75 pegawai sebagian besar dengan persentase 44,0 % dengan kategori rendah, komunikasi organisasi sebagian besar dengan persentase 48,0 % dengan kategori rendah, kepuasan kerja sebagian besar dengan persentase 56,0 % dengan kategori sedang, dan kinerja sebagian besar dalam dengan persentase 44,0 % dengan kategori kurang. Hasil analisis korelasi parsial menunjukkan bahwa disiplin pegawai pada taraf signifikansi 5% diperoleh korelasi sebesar -0,037 terhadap kinerja, komunikasi organisasi diperoleh korelasi sebesar -0,112 terhadap kinerja, dan kepuasan kerja diperoleh korelasi sebesar 0,034 terhadap kinerja. Hasil analisis regresi ganda mengungkapkan adanya sumbangan yang positif dari disiplin, komunikasi organisasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja dari Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Intan Jaya dengan sumbangan R^2 Change (Sumbangan Relatif sebesar $0,444 = 44,4\%$) dengan taraf signifikansi 0,000.

Kata kunci: disiplin, komunikasi organisasi, kepuasan kerja, kinerja