***ABSTRACT***

**Elisa Sari. 2015.** *Pendekatan Hierarki Abraham Maslow pada Prestasi Kerja Karyawan PT. Madubaru (PG Madukismo) Yogyakarta*. Dibawah bimbingan **Asep Rokhyadi PS, SE., M. Si.,** Prodi Manajemen, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi berdasarkan hierarki kebutuhan Maslow yang meliputi kebutuhan fisiologis, rasa aman, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri terhadap prestasi kerja karyawan PT. Madubaru (PG Madukismo) Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yakni dengan metode wawancara, kuisioner, dokumentasi dan studi kepustakaan yang dilakukan secara sistematik berdasarkan tujuan penelitian. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 174 orang yang merupakan karyawan tetap PT. Madubaru (PG Madukismo) Yogyakarta dengan menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), serta uji a*djusted* R2 dan determinasi (R2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berdasarkan hierarki kebutuhan Maslow yang meliputi kebutuhan fisiologis, rasa aman, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan tetap. Sedangkan secara parsial hanya kebutuhan fisiologis dan aktualisasi diri yang signifikan, sedangkan kebutuhan rasa aman, sosial, dan penghargaan secara parsial tidak signifikan. Kebutuhan aktualisasi diri merupakan variabel bebas yang paling dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan tetap PT. Madubaru (PG Madukismo) Yogyakarta.

**Kata Kunci: Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow, Kebutuhan Fisiologis, Kebutuhan Rasa Aman, Kebutuhan Sosial, Kebutuhan Penghargaan, Kebutuhan Aktualisasi Diri, Prestasi Kerja.**