**ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KRYAWAN PT. MONEX INVESTINDO FUTURES YOGYAKARTA**

(Studi Kasus : PT. Monex Investindo Futures Yogyakarta)

**Oleh :**

**Pratika Utama**

**Program Studi Manajemem**

 **Universitas Mercu Buana Yogyakarta**

**ABSTRAK**

 *Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari variabel Rekrutmen, Seleksi, dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Monex Investindo Future di Yogyakarta. Penelitian mengenai manajemen sumberdaya manusia di PT. Monex Investindo menjadi sangat penting karena pada penelitian sebelumnya terkait PT. Monex Investindo Future hanya berada di seputaran pialang saja, belum mencakup mengenai bagaimana manajemen sumberdaya manusia yang mencakup bagaimana sistem rekrutmen, seleksi, dan pengembangan sumberdaya manusianya. Dengan latar belakang itulah penelitian ini dilakukan.*

 *Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan alat analisis menggunakan SPSS 22 for window. Pengumpulan data menggunakan kuesioner (data primer). Uji yang dipakai dalam penelitian ini adalah uji deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik (multikolinieritas, heteroskesdasitas, dan autokorelasi), dan analisis regresi linier berganda.*

 *Hasil dari penelitian ini adalah variabel Rekrutmen, Seleksi, dan Pengembangan SDM secara parsial maupun simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Monex Investindo Future. Meskipun tidak ada kriteria khusus mengenai bagaimana proses seleksi dan rekrutmen, serta tidak ada metode khusus dalam pengembangan SDM, ternyata faktor-faktor tersebut mempengaruhi kinerja. Hal ini dapat dijelaskan pula dari adanya SDM yang baik dalam proses masuknya karyawan sehingga mempengaruhi kinerja.*

***(Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Pengembangan SDM, Kinerja, PT. Monex Investindo Futures Yogyakarta)***