**INTISARI**

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PABRIK GULA MADUKISMO YOGYAKARTA**

**Jemmi Hartanto**

*Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apa saja isi pelatihan karyawan serta pengaruhnya terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan pada pada Pabrik Gula Madukismo Yogyakarta. penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Dalam penelitiam ini menggunakan data primer dan sekunder. Data primer diambil dengan cara observasi, kuesioner atau angket. Data sekunder diperoleh dari dokumen serta bahan-bahan bacaan tertulis dari luar perusahaan yang mempunyai hubungan yang erat dengan masalah yang diteliti.

Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan SPSS viersion 19.0 yang meliputi Uji Validitas dan Reliabilitas, Analisis Regresi Linier berganda, Analisis korelasi, Koefisien determinasi, Uji Hipotesis, Uji Parsial (Uji-t) dan Uji Simultan (Uji-F).

Hasil dari penelitian ini secara simultan pelatihan berpengaruh terhadap produktifitas karyawan. Secara parsial metode pelatihan, isi pelatihan, instruktur pelatihan berpengaruh positif dan signifikan dan sudah terlaksana dengan baik. Isi pelatihan merupakan variabel yang paling berpengaruh/dominan terhadap produktifitas karyawan.

Kata kunci : Metode pelatihan, Isi pelatihan, Instruktur pelatihan, Produktivitas kerja

ABSTRACK

TRAINING EFFECT TO PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES AT SUGAR FACTORY MADUKISMO YOGYAKARTA

Jemmi Hartanto

Department of Management, Faculty of Economics, University of Mercu Buana Yogyakarta

The purpose of this study was to find out what are the contents of employee training and its effect on work productivity. This research was conducted at the Sugar Factory Madukismo Yogyakarta. This research is quantitative research. In this penelitiam using primary and secondary data. Primary data collected by observation, questionnaires or questionnaire. Secondary data were obtained from the documents and reading materials written from outside the company who has a close relationship with the problems examined.

Test equipment used in this research is by using SPSS 19.0 viersion covering Validity and reliability, multiple linear regression analysis, correlation analysis, coefficient of determination, Hypothesis Testing, Partial Test (Test-T) and Simultaneous Test (Test-F).

Results from this study simultaneously training effect on employee productivity. Partially methods of training, training content, training instructors and significant positive effect and has been performing well. Training content is the most influential variable / dominant on employee productivity.

Keywords: Training methods, Fill training, Instructor training, Labor productivity