

DAFTAR PUSTAKA

- Amajida, F. D. (2016). Kreativitas digital dalam masyarakat risiko perkotaan: Studi tentang ojek online "go-jek" di Jakarta. *Departemen Sosiologi Universitas Indonesia, 46(1)*, 115-128.
- Anggraini, M. D. (2013). *Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan stress kerja terhadap keinginan karyawan untuk keluar*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta: Thesis.
- Aprilia, A. D. (2016). Hubungan antara manajemen waktu dengan performansi kerja pada mahasiswa yang bekerja part-time di PT.X Yogyakarta. *Fakultas psikologi, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta: Skripsi*.
- As'ad, M. (2012). *Psikologi Industri, Edisi 4*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- As'ad, M., & Fridiyanto. (2021). *Perilaku organisasi, Edisi revisi*. Batu: Penerbit literasi nusantara.
- Azwar, S. (2005). *Sikap manusia: Teori dan pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2009). Efek seleksi aitem berdasarkan daya deskripsi terhadap reliabilitas skor tes. *Buletin psikologi, 17(1)*, 28-32.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi, Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.

- Azzam, I. A., Parimita, W., & Wolor, C. W. (2021). The influence of employee engagement and job satisfaction on organizational citizenship behavior at PT. Rizki Asa Buana. *Jurnal dinamika manajemen dan bisnis*, 04(1), 97-120. doi:10.21009/JDMB.04.1.5
- Covay. (1994). *Tujuan kebiasaan manusia yang efektif Terjemahan*. Jakarta: Binarupa.
- Dahliawati. (2015). Hubungan komunikasi organisasi dengan kepuasan kerja pegawai di dinas pendidikan kota sawahlunto. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 3(2), 932-1265.
- Dimas. (2017, 17 Oktober). *Nadiem Makarim klaim gojek ciptakan pekerjaan untuk satu juta keluarga*. Detik.com. Retrieved from <https://katadata.co.id/yuliawati/digital/5e9a562f2b1cc/nadiem-makarim-klaim-gojek-ciptakan-pekerjaan-untuk-satu-juta-keluarga>
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Rineka cipta.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2005). *Organization perilaku, struktur, proses* (jilid 1-8/E ed.). Bandung: Binarupa aksara.
- Halilintarsyah, O. (2021). Ojek online, pekerja atau mitra? *Jurnal persaingan usaha*, 2, 64-74.
- Hartini, Ramadtya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, . . . Farida, N. (2021). *Perilaku organisasi*. Bandung: Widina bhakti persada bandung.
- Haynes, E. M. (2010). *Manajemen waktu*. Jakarta: Penerbit indah.
- Herzberg, F. (1966). *Work and nature of man*. Cleveland: World publishing.

- Hidayati, K., & Caturiyati. (2004). Validitas kontruk (construst validity) dalam pengembangan instrumen penilaian non-kognitif. *Jurnal penelitian dan evaluasi pendidikan* , 1-10.
- Hurlock, E. B. (1999). *Psikologi perkembangan: suatu pendekatan sepanjang rentang perkembangan*. Jakarta: Erlangga.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. K., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional (studi pada karyawan pt.pln (persero) distribusi jawa timur area malang). *Jurnal admistrasi bisnis S1*, 44(1), 31-39.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan, Edisi pertama*. Sidoarjo: Indomedia pustaka.
- Jahari, J., & Syarbini, A. (2013). *Manajemen madrasah teori, strategi, dan implementasi*. Bandung: Alfabeta.
- Jobstreet.com. (2022). *73% karyawan tidak puas dengan pekerjaan mereka*. jobstreet.co.id. Retrieved from <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/plan-your-career/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- Jones. (2004). *National safety council: Manajemen stres*. Jakarta: EGC.
- Kusnanto. (2017). *Keresahan dan ketakutan driver gojek, kena suspend hingga pm*. Yogyakarta. Retrieved from <https://kusnantokarasan.com/tag/pertama-kali-gojek-di-jogja/>
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada cv. union event planner. *Agora*, 6(1), 1-3.

- Linda. (2017). Pengantar rancangan modul pelatihan manajemen waktu pada himpunan mahasiswa program studi psikologi universitas "X". *Jurnal psikologi psibernetika*, 10(1), 1-8.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Luthans, F. (2011). *Organization Behavior an evidence-based approach* (Twelfth ed.). New York: McGraw-Hill Irwin.
- Macan, T. H. (1994). Time Management: Test of a Process Model. *Journal of Applied Psychology*, 79(3), 381-391. doi:10.1037/0021-9010.70.3.381
- Makaluas, C. G., Pio, J. R., & Sumampouw, H. J. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Prisma Dana Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(5), 1-8.
- Martoyo, S. (2015). *Manajemen sumber daya manusia* (5 ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor-fakto yang mempengaruhi kepuasan kerja (Studi pada karyawan sekolah tinggi ilmu farmasi "yayasan farmasi" semarang. *Jurnal kajian akuntansi dan bisnis*, 1-22.
- Mellinda, A. (2017). Pengaruh penggunaan teknologi informasi terhadap kepuasan kerja karyawan. 1-14.
- Nafi', C., & Indrawati, E. S. (2017). Hubungan antara kepuasan kerja dengan organizational citizenship behavior pada karyawan cv. elfa's kudus. *Jurnal empati*, 7(3), 134-145.
- Nathalia, H. B., & Irwansyah. (2018). Aplikasi transportasi online GO-JEK bentuk dari kontruksi sosial teknologi dalam media baru. *Mediator*, 11(2), 227-235.
- Newstrom, J. W. (2007). *Organization behavior: human behavior at work* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.

- Nurlaila. (2012). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Lembaga penerbitan universitas khairun (Lep/Khair).
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 pengolahan data terpraktis*. Yogyakarta cv andi offset.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Sidoarjo: Zifatama publisher.
- Purwanto, S. (2008). *Pocket mentor manajemen waktu*. Jakarta: erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi* (12 ed.). (D. Angelica, R. Cahyani, & A. Rosyid, Trans.) Jakarta: Salemba empat.
- Schermerhon, J. R. (1997). *Manajemen (buku 1)*. Yogyakarta: Andi.
- Sonhaji. (2018). Aspek hukum layanan ojek online perspektif undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. *Administrative law & governance journal*, 1(4), 371-385.
- Sugiyono. (2010). *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian administrasi dilengkapi dengan metode R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Suharto. (2016). Hubungan daya tanggap terhadap loyalitas pelanggan (studi kasus pada nasabah tabungan supa PT. BPR sumber pangasean bandar jaya). *Jurnal article akuisisi*, 51-63.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-8 ed.). Jakarta: Kencana.
- Taufiqurokhman. (2008). *Konsep dan kajian ilmu perencanaan*. Jakarta pusat: Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama.
- Tumuwe, R. (2018). Pengguna layanan ojek online di kalangan mahasiswa universitas sam latulangi manado. *Holistik*, 21, 1-19.
- Wexley, K. N., & Yuki, G. A. (2005). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: PT. Rineka cipta.
- Yoevita, N. R., & Widjajanti, K. (2022). Analisa pengaruh manajemen waktu, manajemen sdm, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pada pekerja yang masih berkuliah. *Jurnal ilmiah bidang ilmu ekonomi*, 20(1), 83-91. doi:<http://dx.doi.org/10.26623/slsi.v20i1.4925>