

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PD BPR BANK JOGJA KOTA YOGYAKARTA TAHUN 2014**

Aristriana Rosjati

Fakultas Ekonomi Manajemen
Universitas Mercu Buana Yogyakarta

ABSTRAK

Prestasi kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Hal ini tampak dalam sikap positif pegawai terhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya. Prestasi kerja di dalam diri individu tidak hanya berasal dari dalam diri individu sendiri, namun pengaruh dari lingkungan eksternal. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh pengalaman kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai PD BPR Bank Jogja Kota Yogyakarta baik secara parsial maupun simultan dan variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja.

Subjek penelitian ini adalah pegawai PD BPR Bank Jogja sebanyak 30 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis ini menunjukkan bahwa:

- 1) Terdapat pengaruh signifikan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pegawai ($p=0,007$).
- 2) Terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai ($p=0,019$).
- 3) Terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai ($p=0,011$).
- 4) Terdapat pengaruh signifikan pengalaman kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai ($p=0,000$).
- 5) Pengalaman kerja berpengaruh paling dominan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada PD BPR Bank Jogja Kota Yogyakarta.

Kata kunci : pengalaman kerja, motivasi kerja, disiplin kerja dan prestasi kerja