

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengatahui pengaruh pelatihan dan audit sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan di PT Sari Husada Generasi Mahardika Unit 2. Metode penelitian ini menggunakan metode studi pustaka dimana penulis melakukan studi kepustakaan untuk membaca dari sumber-sumber seperti jurnal, buku-buku, dan dokumentasi yang terkait dengan penelitian ini guna melengkapi data yang diperlukan, khususnya mengenai materi dan teori-teori yang berhubungan dengan penelitian. Dan dengan menggunakan metode survey dimana penulis memberikan pertanyaan kepada karyawan bagian produksi PT Sarihusada untuk memperoleh informasi mengenai pelatihan, audit sumber daya manusia dan prestasi kerja karyawan.

Kata kunci: *pelatihan audit sumber daya manusia, prestasi kerja*

ABSTRACT

The purpose of this study is to know the effect of training and human resources audit on employee performance in PT Sari Husada Generasi Mahardika Unit 2. This research method using literature study method in which the writer conducts literature study to read from sources such as journals, books, And documentation related to this research to supplement the necessary data, particularly on research-related materials and theories. And by using the survey method where the authors give questions to employees of the production department of PT Sarihusada to obtain information about training, human resources audit and employee performance.

Keywords: *human resources audit training, job performance*