

DAFTAR PUSTAKA

- Afzali, A. Motahari, A. A. Shirkouhi, H. (2014). Investigating The Influence of *Perceived organizational support*, Psychological Empowerment and Organizational Learning on Job Performance : an Empirical Investigation. *Academic Journal*. 21(3), 623-629.
- Agustyna, A., Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Great Citra Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*.4(1), 28-38.
- Allen, M. W., & Brady, R. M. (1997). Total quality management, organizational commitment, perceived commitment, *perceived organizational support*, and intraorganizational communication. *Management Communication Quarterly*,10(3),316-34.
- Arifin, S. Darmawan, D. (2021) Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Edunomika*. 6(1), 33-43.
- Ariarni, R., & Afrianty, T. W. (2017). Pengaruh *Perceived organizational support* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 50(4).169-17.
- Arshadi, N., & G. Hayavi. 2013. The Effect of *Perceived organizational support* on Affective Commitment and Job Performance: *Mediating Role of OBSE*. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*. Volume 84. Halaman 739-743.
- Asikin, L. (2015). Pengaruh Kepercayaan dan Penghargaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tribun Jakarta Pusat. *Journal of Applied Business and Economics*, Volume 2(2), 161-172.
- Astrini, F. S., Biekayanti, G., & Suhardjanto, D. (2015). Praktik Corporate Governance Dan Nilai Perusahaan BUMN Indonesia. *Jurnal Akuntansi*. 19(1), 1-30.
- Chairunnisah, R. (2021). *Kinerja Karyawan: Teori Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Chenhall, R.H. (2004). The rule of cognitif and affective conflict in early implementation of activity based cost management. *Behavioral research in accounting*, 16:19.
- Cokroaminoto. (2007). *Membangun kinerja melalui motivasi kerja karyawan*. Diambil dari www.cokroaminoto.wordpress.com.

- Dipang, L. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal EMBA, Vol.1 (3), 1080-1088*. <https://doi.org/10.35794/emba.1.3.2013.2318>.
- Eisenberger, R., Stinglhamber, F., Vandenberghe, C., Sucharski, I. L., & Rhoades, L. (2002). Perceived supervisor support: Contributions to *perceived organizational support* and employee retention. *Journal of Applied Psychology, 87(3), 565-573*. <https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/0021-9010.87.3.565>.
- Faatihah, S. N. (2021). Hubungan antara Self Esteem dengan Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas Astra Motor International Terbuka (TBK) Honda. *Skripsi thesis*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta. <http://reader.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/display/file/12173/8/>.
- Fatdina. (2009). Peran Dukungan Organisasi yang Dirasakan Karyawan sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. *Jurnal Psikologi, 36(1), 1-17*.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R., (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill.
- Greenberg, J. 1990. Organizational justice: Yesterday, today and tomorrow. *Journal of Management, 16(2), 399-432*.
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen, Volume 11 (1), 1-8*. <https://doi.org/10.36546/jm.v11i1.862>.
- Hardianto, Y., & Ratna, D. (2022). Pengaruh *perceived organizational support* terhadap work engagement pada karyawan panghegar stone quarry. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi dan Kesehatan (J-P3K), 3(1), 1-6*.
- Handoko. (2007). *Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata.
- Haryadi, M. H., (2019). Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal Cognicia. 7(3),359-368*. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/cognicia>.
- Indah, P. P. A. P., Rahmawati, P. I., & Undiksha, N. D. A. (2019). Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn

Resort Baruna Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata, Vol 2 (1)*, 41-54. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v2i1.22087>

Irawati, R., & Carollina, A. D. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis. 5(1)*, 53-58.

Islamiyati, Himmatul (2022). Hubungan antara *Perceived organizational support* dengan Turn Over Intention pada Karyawan Wanita di DKI Jakarta. *Skripsi thesis*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta. <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/17141/>.

Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. 2021. Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Bisnis, Akuntansi, Volume 1 (2)*. 73-84.

Kambu, A. (2012). Pengaruh Leader-Member Exchange, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan Organizational Citizenship Behavior, terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen. 262-272*.

Kaswan. (2015). Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal. 1(4)*, 1-7.

Kreitner dan Kinicki. 2004. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Kristanu, O. Y. (2013). Analisis Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Karyawan di PT. Nyonya Meneer di Semarang. *Jurnal Manajemen Bisnis. 1(3)*.

Lestary, L. Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi, 3(2)*, 94-103.

Mangkunegara, A. P. (2009). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

Monnastes, S. 2010. *Perceived organizational support and Counterproductive Work Behavior: How Personality Moderates the Relationship*. Unpublished Thesis. San José State University, 2010.

- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived organizational support*) dengan keterikatan karyawan (*Employee Engagement*). *Jurnal Psikologi Undip*. 14(1), 40 – 51.
- Muniarsih, M. & Sudarma, K. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi Pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*. 5(1), 24-35.
- Mursidta, S. (2017). Pengaruh *Perceived organizational support* (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Usaha Beton Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 5 (1), 1-12. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18387>.
- Murthy, R. K. (2017). *Perceived organizational support* and work engagement, 3(5), 738–740.
- Nawawi, H. H. (1996). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nasyroh, M., & Wikansari, R. (2017). Hubungan Antara Personality (*Big five personality Model*) Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecopsy*. 4(1), 10-16.
- Neysyah, N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. 2023. Pengaruh *Perceived organizational support* dan *Job Insecurity* terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*. 1(2). 213-221.
- Nimpuno, G. A. (2015). Pengaruh Disiplin Kinerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Pustaka Pelajar Yogyakarta. *Skripsi thesis*, Universitas Negeri Yogyakarta. https://eprints.uny.ac.id/19093/1/GalihAryoNimpuno_11408141017.pdf
- Nurrahmi, A., Hairudinor., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. 9(1), 20-31.
- Poniarsih, N. (2019). Pengaruh Teori *Big five personality* Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah DIY. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*. 21(3).
- Putra, Achmad Syukriansyah.(2012) ."Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok". *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*. Hal : 22.Sobirin, A. (2007). *Organisasi dan Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

- Putra, D. S. (2013). Hubungan antara *Perceived organizational support* dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. EN Seval Putera Megatrading Divisi Transportasi Cabang Sidoarjo. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. 2(1), 61-75.
- Putra & Sriathi. (2017). pengaruh *perceived organizational support* dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior*. Vol.6 No.9. Universitas Udayana.
- Putri, E. Y., Putri, A., Rahma, A., & Maolani, F. M. (2022). Penerapan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal EKOBIS : Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 12(2), 343-356. <https://doi.org/10.37932/j.e.v12i2.618>.
- Retnowati, E.. & Didit, D. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Sikap Kerja Dan Penegakan Keadilan Organisasi. *Journal of Economics and Accounting*, Vol 3 (2), 219-226. <https://djournals.com/arbitrase>.
- Rhoades, L & Eisenberger, R. (2002). *Perceived organizational support* : a review of literature. *Journal Of Applied Psychology*. 4(87), 698 – 714.
- Rhoades, L & Eisenberger, R. (2002). When Supervisors Feel Supported: Relationships With Subordinates Perceived Supervisor Support, *Perceived organizational support*, and Performance. *Journal Of Applied Psychology*. 91(3). 689 – 695.
- Rikasari, M. (2021). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompensasi, Kondisi Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja di PT. Totoisan Jaya Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1(2), 31-40.
- Rivai. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Rivai, Ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S. & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Sahra, A. (2017). *Perceived organizational support* dan Organizational Citianship Behavior Pada Perawat Rumah Sakit. *InSight*. 19(1), 40-56.
- Salutondok, Y. & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong. *Jurnal EMBA*, Vol.3 (3), Hal.849-862.
- Saputra, B. W. (2023). Hubungan antara Persepsi Terhadap Keadilan Distribusi dengan Kinerja Karyawan PT. SBBI. *Skripsi thesis*, Universitas Mercu Buana

Yogyakarta. <https://library.mercubuana-yogya.ac.id/index.php?keywords=bimo+wisnu&search=search>

- Sari, N. K. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Psikoborneo, Vol 7(1),120-128*.
- Sari, E. P., Cahyono, D., & Aspirandi. R. M. (2021). *Journal Of Management.14(2), 133-151*.
- Setiawan, I. (2021). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 4(2), 994–1003*. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.455>.
- Silaen, R. N. (2021). *Kinerja Karyawan: Konsep Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit FEUI.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim. 2(2),10-15*.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi, Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suhardi, A. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi erhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. 4(2), 1117-1124*.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sutrisno. Herdiyanti. Asir, M. Yusuf, M. Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal. Vol 3(6) 3476-3482*. <https://doi.org/10.37385/msej.v3i6.1198>.

- Sobur, Y. (2003). Persepsi Karyawan terhadap Upah dan Bonus yang diberikan Perusahaan. *Jurnal Psikologi*, 23–25.
- Tang, G., Yu, B., Cooke, F.L. & Chen, Y. (2017). High Performance Work System and Employee Creativity: *The Role of Perceived Organizational Support and Development Management*. *Personnel Review*. 46(7), 1318-1334.
- Tolman., & Wiker. (2012). Why employee engagement has a direct impact on your business bottom line. Retrieved from <http://tolmanandwiker.com/employee-engagement-directimpact-business-bottom-li>.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jember : STAIN Jember Press.
- Vuspasari, K. (2011). Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Varia Intra Finance Cabang Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 2(1), 81-93.
- Widhiastuti, H. (2002). Studi Meta-Analisis tentang Hubungan antara Stres Kerja dengan Prestasi Kerja. *Jurnal Psikologi*, 76–99.
- Yantika, Y. Herlambang, T. Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. 4(2), 174-188.
- Yuniarti, R. (2021). *Kinerja Karyawan: Konsep Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Zurriyati., Natasia, K., & Okfrima, R. (2020). Hubungan Antara *Perceived organizational support* Dengan Kinerja Karyawan Bidang Produksi Di Pt Batanghari Barisan Padang. *Psyche 165 Journal*, Vol 13 (2),190-196. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.68>