**KINERJA DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA   
KARYAWAN CV. TUNAS JAYA ABADI YOGYAKARTA**

**Diah Sukmawati1, Alimatus Sahrah2, Sowanya Ardi Prahara3**

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta123

e-mail: [cukmacweety86@gmail.com](mailto:cukmacweety86@gmail.com)

***ABSTRAK***

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan kinerja pada karyawan CV. Tunas Jaya Abadi Yogyakarta. Hipotesis penelitian ini adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan karyawan. Penelitian ini dilakukan pada 59 karyawan bagian produksi menggunakan teknik purposive sampling. Data penelitian ini diungkap dengan Skala Kinerja dan Skala Persepsi Terhadap Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3). Analisis data untuk menguji hipotesis menggunakan analisis korelasi Product Moment, sedangkan analisis regresi ganda untuk mengetahui aspek yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis korelasi product moment antara persepsi terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan kinerja karyawan diperoleh r = 0,304 (p < 0,05) berarti ada hubungan positif antara persepsi terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan kinerja karyawan. Semakin positif persepsi karyawan terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) maka semakin tinggi pula kinerja pada karyawan, dengan sumbangan sebesar 9,2%. Hasil dari analisis regresi ganda diperoleh aspek kelengkapan yang paling berpengaruh (10,9%) terhadap kinerja karyawan dibanding aspek penerapan (6%), keandalan (2,9%), kesesuaian (0,1%), daya tahan (9,6%), dan pelayanan (10,3%).*

Kata kunci: Kinerja, Persepsi Terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Karyawan CV. Tunas Jaya Abadi Yogyakarta