

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan karyawan PT Mustika Energi Pratama. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Mustika Energi pratama yang berjumlah 31 karyawan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisisioner yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuesioner secara langsung kepada para responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian Lingkungan kerja ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) di PT Mustika Energi Pratama. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t hitung 2,778 diterima pada taraf signifikan 5%. Sementara variabel kompensasi ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) di PT Mustika Energi Pratama. Terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t hitung 4,240 diterima pada taraf signifikan 5%. Pengembangan karir ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) di PT Mustika Energi Pratama. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t hitung 2,524 diterima pada taraf signifikan 5%. Dari penelitian tersebut dapat menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan.

**Kata kunci : lingkungan kerja, kompensasi, pengembangan karir, loyalitas karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of work environment, compensation and career development on employee loyalty of PT Mustika Energi Pratama employees. The population in this research is employees of PT Mustika Energi pratama, amounting to 31 employees. Methods of data collection in this study using a questionnaire that is by providing a list of questions or questionnaires directly to the respondents. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression.*

*Result of research Working environment ( $X_1$ ) have significant influence to employee loyalty ( $Y$ ) in PT Mustika Energi Pratama. This is evident from the results of  $t$  test that received  $t$  hit 2.778 received at a significant level of 5%. While the compensation variable ( $X_2$ ) has a significant influence on employee loyalty ( $Y$ ) in PT Mustika Energi Pratama. Evident from result of  $t$  test which get  $t$  count 4,240 accepted at 5% significant level. Career development ( $X_3$ ) has a significant influence on employee loyalty ( $Y$ ) in PT Mustika Energi Pratama. This is evident from the results of  $t$  test that obtained  $t$  arithmetic 2,524 received at a significant level of 5%. From these studies can show that the variables work environment, compensation and career development have a positive effect on employee loyalty.*

**Keywords:** *work environment, compensation, career development, employee loyalty.*