

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang dilakukan maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 6.1.1 Lingkungan kerja (X_1) mempunyai pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) di PT Mustika Energi Pratama. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t hitung 2,778 diterima pada taraf signifikan 5%.
- 6.1.2 kompensasi (X_2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) di PT Mustika Energi Pratama. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t hitung 4,240 diterima pada taraf signifikan 5%.
- 6.1.3 Pengembangan karir (X_3) mempunyai pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) di PT Mustika Energi Pratama. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t hitung 2,524 diterima pada taraf signifikan 5%.

6.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis di PT Mustika Energi Pratama penulis mempunyai beberapa saran untuk mencapai tujuan perusahaan PT Mustika Energi Pratama, yaitu :

- 6.2.1 Diharapkan bagi perusahaan PT Mustika Energi pratama untuk mempertahankan dan meningkatkan lebih baik faktor yang memengaruhi loyalitas kerja yaitu lingkungan kerja agar terciptanya suasana kerja yang

lebih kondusif, karena dari hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja ada pengaruh terhadap loyalitas karyawan.

6.2.2 Pemberian gaji yang telah dilakukan pada PT Mustika Energi Pratama telah diterapkan dengan baik, namun guna meningkatkan loyalitas karyawan sebaiknya perusahaan memberikan beberapa alternative *reward* seperti : piknik perusahaan. Karena dengan bertambahnya alternatif *reward* yang dapat diperoleh maka secara otomatis karyawan akan meningkatkan loyalitas kerjanya.

6.2.3 Pengembangan karir yang telah di terapkan pada perusahaan PT Mustika Energi Pratama telah berjalan baik, diharapkan kedepannya PT Mustika Energi Pratama lebih kompeten dalam pengembangan karir agar tercipta loyalitas kerja yang lebih baik lagi, seperti pengadaan workshop dalam rangka pengembangan karir yang lebih rutin dan memberikan kesempatan karir bagi karyawan yang berprestasi dan memiliki kesetiaan terhadap perusahaan.