

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK BRI CABANG MLATI SLEMAN  
YOGYAKARTA**

**Abstrak**

**judul : pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt bank bri cabang mlati sleman yogyakarta**

Nana Penulis :Tianus Werenengga  
Nim :12052170  
Prodi :Manajemen  
Fakultas :Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta (UMBY)  
Berbahasa :Indonesia

Tujuan Penelitian Untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik dan budaya organisasi dalam perusahaan terdapat kinerja karyawan PT. Bank BRI Cabang Mlati Sleman Yogyakarta.

Dalam penelitian ini populasi adalah karyawan di PT. Bank BRI Cabang Mlati Sleman Yogyakarta dan manajer sehingga dalam penelitian ini sampel diambil dari seluruh populasi yang ada sebanyak 30 orang, untuk itu disebut penelitian populasi.

analisis regresi berganda maka diperoleh koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,525 (lampiran). Koefisien tersebut mempunyai arti bahwa pengaruh variabel independen yang digunakan yaitu lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 52,5% sebesar 47,5% di pengaruhi oleh faktor lain.

Variabel lingkungan kerja yang paling dominan adalah budaya organisasi hal ini dapat dilihat nilai koefisien terbesar yaitu  $\beta_{0,546}$  yang menunjukkan variabel budaya organisasi lebih besar dari pada faktor independen lainnya yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik dalam mempengaruhi kinerja karyawan di Bank BRI Mlati Sleman Yogyakarta.

**Kata Kunci : pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt bank bri cabang mlati sleman yogyakarta**