

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab V, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel gaya kepemimpinan transformasional secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. SC Enterprises. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikansi pada nilai uji $t < 0,05$.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel lingkungan kerja non fisik secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. SC Enterprises. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikansi pada nilai uji $t < 0,05$.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja non fisik secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. SC Enterprises. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi pada nilai uji $F < 0,05$.
4. Gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja non fisik mampu menerangkan variabel kinerja karyawan pada PT. SC Enterprises sebesar 12,1% sedangkan sisanya 87,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih bersifat subjektif karena variabel kinerja karyawan dinilai berdasarkan dari perspektif karyawan itu sendiri, jadi diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode penilaian kinerja karyawan yang

disesuaikan dengan teori-teori atau pendapat ahli yang ada sehingga hasil penelitian lebih objektif.

C. Saran

Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan hasil yang peneliti temukan adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel gaya kepemimpinan transformasional berdasarkan penilaian staf kantor PT. SC Enterprises masuk dalam kategori setuju maka disarankan kepada pimpinan PT. SC Enterprises untuk terus mempertahankan apa yang telah dilakukan selama ini dimana selalu mengedepankan perilaku yang membuat para bawahannya mengagumi, menghormati dan mempercayai pimpinan. Sedangkan pada variabel gaya kepemimpinan transformasional untuk indikator dengan penelitian terendah yaitu pemimpin saya memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing-masing memiliki kebutuhan, kemampuan dan aspirasi yang berbeda, maka disarankan kepada pimpinan untuk mulai memperhatikan dan melakukan bawahannya sesuai dengan kebutuhan masing-masing karyawan. Selain itu dipastikan bahwa setiap karyawan memiliki keinginan atau aspirasi yang berbeda – beda sehingga diharapkan pimpinan mampu memahami aspirasi dari masing – masing karyawan dan memberikan sesuai dengan apa yang diinginkan oleh bawahannya. Selain itu pimpinan perlu memberikan penjelasan tentang target-target perusahaan guna mencapai profit perusahaan yang lebih besar yang bisa digunakan sebagai dasar perusahaan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan. Selain itu

pemimpin sebaiknya lebih memberikan kesempatan kepada bawahannya untuk menyampaikan ide-idenya dalam usaha menciptakan sistem kerja yang lebih efektif dan efisien. Setiap pemimpin diharapkan mampu memfasilitasi penyelesaian pekerjaan bagi bawahannya dan memberikan *reward* kepada karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan *standard* yang ditetapkan, dengan terselesaikannya pekerjaan yang sesuai dengan standar yang berlaku tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

2. Pada variabel lingkungan kerja non fisik berdasarkan penilaian staf kantor PT. SC Enterprises masuk dalam kategori setuju maka disarankan kepada pimpinan maupun karyawan pada PT. SC Enterprises untuk terus mempertahankan dan meningkatkan hubungan kerja yang harmonis antara rekan kerja maupun dengan atasan dan bawahan. Sedangkan pada variabel lingkungan kerja non fisik untuk indikator dengan penelitian terendah yaitu prasarana yang memadai, membuat saya giat bekerja, maka disarankan kepada PT. SC Enterprises untuk memperhatikan alat penunjang terselenggaranya produksi karena jika prasarana tidak memadai otomatis kinerja karyawan akan menurun karena apabila prasarana tidak sesuai dengan harapan maka semua kegiatan yang dilakukan di lingkungan PT. SC Enterprises tidak akan dapat mencapai hasil yang diharapkan sesuai dengan rencana.