**BAB VI**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, mengenai pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Merapi Gelanggang Wisata Yogyakarta maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa :

* + - 1. Hasil pengujian secara parsial dengan uji t, diperoleh hasil bahwa kedua variabel gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja masing-masing memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana untuk variabel gaya kepemimpinan demokratis diperoleh nilai t hitung sebesar 2,020 dengan signifikansi 0,046, sedangkan variabel motivasi kerja diperoleh nilai t hitung sebesar 7,770 dengan signifikansi sebesar 0,000. Kedua nilai t hitung tersebut lebih besar dari nilai t tabel sebesar 1,985. Dengan demikian, hipotesis 1 dan 2 yang dijukan sebelumnya dapat diterima.
      2. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda, dapat diketahui bahwa motivasi kerja yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat diketahui dari nilai koefisien beta variabel motivasi kerja sebesar 0,626 lebih besar dibanding nilai koefisien beta variabel gaya kepemimpinan demokratis yang sebesar 0,163.
      3. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan dengan uji F, diperoleh hasil bahwasecara sermpak variabel gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerjamemiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini dijelaskan dari hasil uji F diperoleh nilai F hitung sebesar 51,746 yang lebih besar dari F tabel 3,090 dengan signifikansi 0,000. Dengan demikian hipotesis 2 yag diajukan sebelumnya dapat diterima.
      4. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan responden para karyawan PT. Merapi Gelanggang Wisatayogyakarta ini, dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan denokratis dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Besarnya pengaruh yang diberikan oleh gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi adalah sebesar 0,516, artinya gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja memberikan kontribusi sebesar 51,6% bagi kepuasan kerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 48,4% dipengaruhioleh faktor-faktor lain di luar variabel-variabel yang diteliti.

1. **Saran**

Dengan berdasarakn pada hasil penelitian ini dikemukakan, maka penulis menberikan saran-saran sebagai berikut:

* + - 1. Bagi pihak manajemen PT. Merapi Gelanggang Wisata Yogyakarta, hendaknya meningkatkan pemberian motivasi kerja, mengingat dari hasil penelitian ini pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan lebih tinggi dibanding gaya kepemimpinan demokratis.
      2. Bagi penelitian lebih lanjut , seabiknya lebih digali lagi lebih dalam mengenai faktor-faktor yang dapat memberikan pengaruh bagi kepuasan kerja karyawan, selain gaya kepemimpinan serta motivasi kerja. Selain itu, faktor motivasi kerja dapat diperjelas ke dalam faktor motivasi kerja eksternal dan internal.