**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus BUKP Kulon Progo)

**ANNAS KAUTSAR**

**14052134**

**FAKULTAS EKONOMI/ MANAJEMEN**

**Abstrak**

Kepuasan kerja dan komitmen organisasi mempengaruhi kinerja karyawan . Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana pengaruh variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai BUKP Kulon Progo . Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner pada 45 Karyawan BUKP Kulonprogo. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen ( uji reliabilitas , uji validitas ), uji asumsi klasik ( uji normalitas ) , analisis regresi linear berganda, Uji T-test, Uji F serta Hasil penelitian ini menunjukan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial atau simultan. Variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasional bernilai positif menandakan hubungan yang searah dengan hipotesis, dengan kata lain kepuasan kerja dan komitmen organisasi akan meningkatkan kinerja karyawan BUKP Kulonprogo.

Kata kunci: kepuasan kerja , komitmen organisasi , kinerja karyawan