

**ANALISIS KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN GEMBIRA LOKA
YOGYAKARTA
SKRIPSI**



Oleh:

JOHANARIAH

15052398

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
YOGYAKARTA
2018**

**ANALISIS KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN GEMBIRA LOKA
YOGYAKARTA**

SKIRIPSI

Diajukan kepada:

**Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta
Sebagai salah satu syarat untuk mencapai derajat
Sarjana Stara Satu (S1)**

Disusun Oleh :

JOHANARIAH

15052398

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
YOGYAKARTA
2018**

PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN GEMBIRA LOKA
YOGYAKARTA

Oleh :

JOHANARIAH

15052398

Telah dipertanggung jawabkan dan diterima

oleh Tim penguji pada tanggal :

.....

Mengetahui

Dekan,

Drs. Raswan Udjang, M.Si

Dosen Pembimbing

Awan Santosa, SE, M.Sc

Dosen Penguji

1. Dr. Asep Rochyadi PS,SE,M.Si

2. Audita Nuvriasari, SE,M.M

KEASLIAN PENILITIAN

SKRIPSI

ANALISIS KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN GEMBIRA LOKA YOGYAKARTA



Dipersiapkan dan disusun oleh :

MERCUBUANA
JOHANARIAH
YOGYAKARTA
15052398

Benar-benar merupakan penulisan asli yang tidak meniru dari penilitian , kecuali yang diacu dalam penilitian ini, bila dikemudian hari tidak benar, bersedia menerima sanksi dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana Yogyakarta

MOTO HIDUP

Berjumpa dengan Allah dan bermanfaat bagi orang banyak

Hiduplah dengan selalu bersahabat dengan Al- Qur'an, otomatis ia akan bersahabat dengan kebaikan

Selalu ikhlas dalam beramal

Hai orang-orang mukmin, jika kamu menolong agama Allah, niscaya Dia akan menolongmu dan meneguhkan kedudukanmu (QS. Muhammad: 7)

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) Effect of Compensation on employee performance Gembira Loka Yogyakarta. (2) The influence of work motivation on employee performance Gembira Loka Yogyakarta. (3) Influence of Compensation and Work Motivation on employee performance Gembira Loka Yogyakarta. This research is categorized in survey research, with research instrument in the form of questionnaire. This study is a population study with the number of respondents as many as 50 employees. Test the validity of the instrument using Correlations while the reliability test using Cronbach Alpha. The analysis technique used is multiple linear regression test. The results of the research found that: (1) Partially Compensation variable has no significant effect on employee performance, it can be seen from multiple linear regression test with negative marked value of compensation is -0.264. (2) Variables Motivation work partially does not have a significant effect on employee performance, it is seen from from multiple linear regression test with the value of work motivation with negative sign is -0.186. (3) The result of hypothesis test of compensation and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance Gembira Loka Yogyakarta because the result of statistic calculation shows F value count = $20.823 > F$ table = 3,19, with significance value equal to $0,000 < 0,05$.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan Gembira Loka Yogyakarta. (2) Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Gembira Loka Yogyakarta. (3) Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Gembira Loka Yogyakarta. Penelitian ini dikategorikan dalam penelitian *survey*, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Penelitian ini adalah penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 50 karyawan. Uji validitas instrumen menggunakan *Correlations* sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Variabel Kompensasi secara parsial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat pada dari uji regresi linier berganda dengan nilai kompensasi bertanda negatif yaitu -0,264. (2) Variabel Motivasi kerja secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat pada dari uji regresi linier berganda dengan nilai motivasi kerja bertanda negatif yaitu -0,186. (3) Hasil uji hipotesis kompensasi dan motivasi kerja secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Gembira Loka Yogyakarta dikarenakan hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai F hitung = 20.823 > F tabel = 3,19, dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR



Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melipahkan rahmat,karunia dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini. Penyusunan Skripsi “Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gembira Loka Yogyakarta” ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa dukungan dan bantuan dari berbagai pihak karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih atas dukungan dan bantuan sehingga terselesaiannya skripsi ini, kepada:

1. Dr. Alimatus Sahrah, M.si, M.M, selaku Rektor di Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
2. Drs. Raswan Udjang, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Manajemen di Universitas Mercu Buana Yogyakarta
3. Drs.Subardjo, M.si, selaku Ketua Prodi Fakultas Ekonomi Manajemen di Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
4. Awan Santosa, S.E., M.Sc selaku pembimbing yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.

5. Segenap dosen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Saudara-saudariku yang selalu memberikan dukungan yang bersifat moril maupun materi.
7. Sahabat-sahabatku yang memberikan perhatian dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharap saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 10 Februari 2018

Penulis,

Johanariah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTO HIDUP	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	4
F. Kerangka penulisan skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Kompensasi	7
a. Pengertian Kompensasi	7

b.	Tujuan dan Asas Kompensasi	9
c.	Bentuk-Bentuk Kompensasi	11
d.	Sistem Kompensasi	12
e.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	14
f.	Pembayaran Berdasarkan Prestasi.....	16
g.	Tunjangan	17
h.	Insetif.....	18
2.	Motivasi Kerja	21
a.	Pengertian Motivasi.....	22
b.	Indikator-Indikator Motivasi Kerja	24
c.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	25
d.	Membangun Motivasi.....	31
3.	Kinerja Karyawan.....	33
a.	Pengertian Kinerja	35
b.	Indikator Kinerja	36
c.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	37
d.	Penilaian Kinerja	38
e.	Tujuan Penilaian Kinerja.....	39
f.	Penilaian Diri Sendiri	39
g.	Tahapan Penilaian Kinerja	40
B.	Hasil penelitian sebelumnya	40
C.	Kerangka Pikir Penelitian	42

D. Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III METODELOGI PENELITIAN	43
A. Lokasi Penelitian.....	43
B. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel	43
C. Metode Sampling	43
D. Variabel Penelitian	44
1. Variabel Bebas (Independen).....	44
2. Variabel Terikat (Dependen).....	45
E. Teknik Pengumpulan Data.....	45
F. Metode Analisis Data.....	46
1. Analisis Deskriptif.....	46
2. Analisis Kuantitatif	46
3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
a. Uji Validitas	48
b. Uji Reliabilitas.....	49
4. Uji Asumsi Klasik.....	49
a. Uji Multikolonieritas	49
b. Uji Autokorelasi	49
c. Uji Heteroskedastisitas	50
d. Uji Normalitas	50

5. Regresi Analisis Berganda	50
6. Uji Hipotesis	51
a. Uji Parsial (t)	52
b. Uji Simultan (f)	52
c. Uji Determinasi (R^2).....	53
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	54
A. Lokasi Perusahaan.....	54
B. Sejarah Perusahaan.....	54
C. Visi dan Misi	56
1. Visi	56
2. Misi	56
D. Harga Tiket Masuk Gembira Loka Yogyakarta.....	56
E. Wahana Rekreasi.....	57
F. Fasilitas Kebun Raya Gembira Loka Yogyakarta	61
G. Lembaga konservasi.....	63
H. Pelatihan Karyawan Gembira Loka Yogyakarta	64
I. Jaminan Keselamatan.....	66
J. Struktur Organisasi KRKB Gembira Loka.....	67
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	68
A. Analisis Deskriptif	68
1. Jenis Kelamin	68
2. Usia	69

3. Pendidikan	70
4. Lama kerja.....	71
5. Nilai Mean	72
B. Uji Validitas Reliabilitas.....	77
1. Uji Validitas.....	77
2. Uji Reliabilitas.....	81
C. Uji Asumsi Klasik.....	82
1. Uji Multikolonieritas.....	82
2. Uji Autokorelasi.....	83
3. Uji Heteroskedastisitas.....	84
4. Uji Normalitas.....	86
D. Analisis Regresi Berganda.....	87
E. Uji Hipotesis.....	90
1. Uji Partial (t).....	91
2. Uji Simultan (F).....	93
3. Uji Determinasi (R^2).....	95
F. Pembahasan.....	93
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	97
A. Kesimpulan.....	97
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel III.1. Skala <i>Likert</i> pada pertanyaan-pertanyaan tertutup dalam kuesioner	47
Tabel V.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel V.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel V.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel V.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Tabel V.5 Nilai Mean Kompensasi.....	72
Tabel V. 6 Nilai Mean Motivasi Kerja.....	74
Tabel V. 7 Nilain Mean Kinerja Karyawan	74
Tabel V.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	78
Tabel V.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	79
Tabel V.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	80
Tabel V.11 Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel V.12 Hasil Uji Multikolonieritas	83
Tabel V.13 Hasil Uji Autokorelasi	84
Tabel V. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel V.15 Hasil Uji Normalitas	86
Tabel V.16 Hasil Uji Regresi Berganda	88
Tabel V.17 Hasil Uji Parsial (t)	90
Tabel V.18 Hasil Uji Simultan (F)	92
Tabel V. 19 Hasil Uji Determinasi (R^2)	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	42
Gambar IV.1 Struktur Organisasi KRKB Gembira Loka	67