

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, KARAKTERISTIK  
PEKERJAAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA  
INOVATIF DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN  
DAERAH KULON PROGO**

**Oleh:**

**PRIMA NDARU**

**NIM : 200510148**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif di Badan perencanaan Pembangunan Daerah Kulon Progo. Sampel dalam penelitian ini adalah 64 responden yang bekerja di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kulon Progo. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode survei dengan instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Hasil Uji Instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Pada Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari multikolinearitas, heteroskedastisitas dengan kontribusi yang tinggi sebesar 57,3%. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Dukungan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Perilaku kerja Inovatif pegawai BAPPEDA, (2) Karakteristik Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif pegawai BAPPEDA, (3) Gaya Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif pegawai BAPPEDA. Hasil ini membawa implikasi bagi peneliti selanjutnya untuk mengkaji perilaku kerja inovatif karyawan secara lebih lengkap. Temuan penelitian ini membawa implikasi bagi manajemen BAPPEDA Kulon Progo untuk memberikan dukungan, pemberian motivasi, maupun evaluasi terhadap gaya kepemimpinan agar tidak membebani proses perilaku kerja inovatif pegawai.

**Kata Kunci :** Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kerja Inovatif

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, KARAKTERISTIK  
PEKERJAAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DI BADAN PERENCANAAN  
PEMBANGUNAN DAERAH KULON PROGO**

**Oleh:**

**PRIMA NDARU**

**NIM : 200510148**

***ABSTRACT***

*The study aims to analyze the impact of Organizational Support, Work Characteristics and Transformational Leadership Styles on Innovative Working Behavior in the Kulon Progo Regional Development Planning Agency. The sample in this study is 64 respondents who work at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) Kulon Progo. The data collection technique used by the survey method with the research instrument used is a questionnaire. Instruments test results indicate that the data in this study proved to be valid and reliable. In the Classical Assumption Test it was stated that the data in this study were normally distributed and produced a regression model free of multicollinearity, heteroscedasticity with a high contribution of 57.3%. The results of this study prove that: (1) Organizational support has a significant influence on the Innovative Working Behavior of BAPPEDA employees, (2) Working Characteristics have a significant impact on Innovative Job Behaviour of Bappeda employees, (3) Transformational Leadership Styles significantly influence the innovative Working Conduct of BAppeda employees. These results have implications for further researchers to study employee innovative work behaviour more thoroughly. The findings of this research have implications for the management of BAPEPDA Kulon Progo to provide support, motivation, or evaluation of the leadership style so as not to burden the process of innovative work behavior of employees.*

**Keywords:** *Organizational support, job characteristics, transformational leadership styles, innovative work behavior*