

DAFTAR PUSTAKA

- Afwina, R. (2024). Peran Psikologi Kesehatan Dalam Promosi Gaya Hidup Sehat. Tugas Mahasiswa Psikologi, 1(1).
- Amalia, N. M. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 7(6), 622-634.
- Ambarsari, A. D., & Yuwono, S. (2013). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi karyawan dengan loyalitas kerja CV. Sinar Abadi (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Adhari, Lendy Zelvian. 2020. Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Jawa Timur : CV Penerbit Qiara Media.
- Anggreini, Y. D., Kirana, W., & Kumalasari, R. D. (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja perawat di Rumah Sakit Umum Yarsi Pontianak. *Khatulistiwa Nursing Journal*, 1(2).
- Anita, N., & Sabariah, E. (2023). Pengaruh Key Performance Indicator (Kpi) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tazbiya Brands. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, 1(4), 140-151.
- Azwar, S. (2022). Penyusunan skala psikologi edisi 2. Pustaka pelajar.
- Danang, P (2009). Hubungan Stres Kerja Dengan Adaptasi Pada Perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Pandan Arang. Diakses pada tanggal 23 Maret 2014
- Dessler, G. (2017). Human Resource Management.
- Difa, Y. I. (2022). Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dwi Mulia Cuttindo Tangerang. *Managment Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 17(1), 70-84.

- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209-223.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management by Objectives (studi kasus pada PT Qwords Company International). *PEKBIS*, 9(1), 18-32.
- Fahmi, Irham. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Farlinda, S., Nurul, R., & Rahmadani, S. A. (2017). Pembuatan Aplikasi Filling Rekam Medis Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan*, 5(1), 8-13.
- Fauziyah, S., & Farisanu, I. K. (2022). Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 176-187.
- Ganyang, M.T. and Lestari, E., 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lane Archive Management Jakarta. *Jurnal Lentera Bisnis*, 2(1), pp.114 131.
- Hadi, S. 2015. Metodologi Riset. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- Hameed et.al. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Inbook. Universitas Airlangga.
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hariandja Marihot Tua, Effendi. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan. (2019). Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Bumi Aksara, Jakarta

- Hasibuan, S. . M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi) (ke20). PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2009). Metode Penelitian Keperawatan dan Tekhnik. Analisis Data. Jakarta: Salemba Medika.
- Hidayati, R., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2011). Kecerdasan emosi, stres kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(1).
- Hina, B. J. R., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Peran Evaluasi Kinerja Dalam Organisasi. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 106-117.
- Julaika, S., & Rachman, M. M. (2021). Pengaruh Fasilitas, Layanan Perawat Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Rumah Sakit Al-Islam HM Mawardi Krian Di Sidoarjo. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 2(2), 241-249.
- Kadarisman (2012). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan. (UNHI) Press Kampus Universitas Hindu Indonesia. Denpasar.
- Kenelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada koperasi serba usaha baliem arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 4(4).
- Khainuddin, K., Kusmanto, H., & Isnaini, I. (2019). Analisis Kualitas Pelayanan Publik Rawat Inap Pada Badan Layanan Umum Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Strukturasi: Jurnal Ilmiah Magister Administrasi Publik*, 1(1), 22-31.
- Komariah, N., Pd, M., Sentryo, I., Holid, A., S Pd I, S. M., Sam, R. N. F. A. R.,& MKM, C. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. CV Rey Media Grafika.

- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi.
- Kusnanto, H. (2008). Kebijakan Kesehatan masyarakat berbasis bukti. *Jurnal Manajemen Kesehatan*.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pusat penelitian kelapa sawit (PPKS). *Sisfo: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 2(1).
- Latifani, N. M. A. (2015). Hubungan Antara Kompensasi dengan Motivasi Kerja pada Karyawan Waroeng Steak And Shake di Kota Semarang.
- Leonardo, E. (2015). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 28-31.
- Mahdi, A. (2019). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos indonesia (persero) Makassar cabang regional x (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).
- Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama
- Manurung, N. T. N., & Rahmani, N. A. B. (2023). Analisis Sistem Pelayanan Komplain Air Dalam Upaya Peningkatan Kualitas Kinerja PERUMDA Tirtanadi Cabang Sei Agul. *INFORMATIKA*, 11(3), 161-169.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maatisya, Y. F., & Santoso, A. P. A. (2022). Rekonstruksi Kesejahteraan Sosial Bagi Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 6(3).
- Maulana, Z. (2016). Pengaruh Kualitas Pelayanan Medis, Paramedis dan Penunjang Medis terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Harapan Bunda Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 5(1), 516-524.

- Mia, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Jember Mart Berau (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Berau).
- Moehariono. 2010. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Surabaya : Ghalia Indonesia.
- Moehariono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Naharuddin, N., M., & Sadegi, M., (2013) "Factors of Workplace Environment that Affect Employees Performance: A Case Study of Miyazu Malaysia". Limkokwing University of Creative Technology International Journal Of Independent Research And Studies – Ijirs. 2 (2): 66-78, ISSN, 2226-4817; Eissn: 2304-6953. Indexing And Abstracting: Ulrich's - Global Serials Directory
- Nanulaita, D. T. (2018). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi, 5(2), 203-218.
- Nugroho, W. S. (2023). Pengaruh Kualitas Sdm terhadap Sistem Kompensasi dan Kinerja Karyawan pada Pt Primissima di Kabupaten Sleman (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Nurjanah, S. A., & Fauzan, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Kinerja Pegawai "Rumah Sakit Z". MBIC-Journal Confrence, 1(6), 744-757.
- Oktaria, M., & Alexandro, R. (2020). Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dealer Honda Utama Putra di pangkalan bun. JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha, 11(1), 126-137.
- Ompusunggu, A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi Motivasi Kerja dan Loyalitas Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Schneider Electric Batam (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).

- Pakaya, A. R. (2011). Pengaruh Manajemen Sumberdaya Manusia Strategi Dan Manajemen Transformasi Terhadap Keunggulan Bersaing. *Jurnal Inovasi*, 8(03).
- Panggabean, E. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Persepsi Kinerja Diri Karyawan (Studi kasus pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia).
- Perwira, R. S. Y., & Ramdhani, D. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Ozzie Motor Kota Bandung. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 4(2), 23-31.
- PRAYOGA, G. (2023). Skripsi Determinan Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada Sales Force Pt Telkom Indonesia Witel Magelang).
- Puspitasari, A. T. T., & Anggaria, D. G. N. (2022). Studi Literatur Dampak Pandemi Covid 19 Terhadap Kompensasi Yang Diterima Oleh Karyawan. *Ilmu dan Budaya*, 43(1), 45-59.
- RAHMI, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pt Hadji Kalla Toyota Cab. Kota Palopo (Doctoral dissertation, Institut Agama Islam Negeri Palopo).
- R. A., Rojabi, M. N., Mubarak, M. C., & Kholis, N. (2024). Artikel Dampak kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan SDN Warungdowo 1. *Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*, 5(2), 98-108.
- Reptya, A., Saputri, C., Istikhoroh, D. S., & Si, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum PNRI) Cabang Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 472–478.
- Rivai, Veithzal, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.

- Rumere, L. O., Pio, R. J., & Tampi, J. R. E. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(1).
- Sahambangung, I., Mantiri, M. S., & Sampe, S. (2021). Kualitas Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Lapangan Sawang Kabupaten Kepulauan Siau Tagulandang Biaro. *GOVERNANCE*, 1(2).
- Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan warunk bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 8(1), 98-106
- Santoso, F. B. (2016). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PG. Madukismo Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(4), 339-348.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sesrianty, V. (2018). Hubungan Pendidikan Dan Masa Kerja Dengan Keterampilan Perawat Melakukan Tindakan Bantuan Hidup Dasar. *Jurnal Kesehatan Perintis (Perintis's Health Journal)*, 5(2), 139–144.
- Setiyana, V. Y. (2013). Forgiveness dan stres kerja terhadap perawat. *Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 1(2), 376-396.
- Siagian, Sondang, P., 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Siregar, M. J. (2018). Rancang model penilaian kinerja karyawan dengan metode 360 degree di departemen warehouse. *Profisiensi: Jurnal Program Studi Teknik Industri*, 6(1), 33-40.
- Sugiyono, D. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi*. Alfabeta.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sumariadi, Hani Rachmawan. "Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Area Sidoarjo." *Ekonomi dan Bisnis* 7.1 (2019): 1-12.
- Supartiningsih, S. (2017). Kualitas pelayanan kepuasan pasien rumah sakit: kasus pada pasien rawat jalan. *Jurnal medicoeticolegal dan manajemen rumah sakit*, 6(1), 9-15
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Syukri, M., & Hinaya, H. (2019). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Pendapatan Asli Daerah, Dana Alokasi Umum Dan Dana Alokasi Khusus Terhadap Anggaran Belanja Modal Kabupaten & Kota Provinsi Sulawesi Selatan. *Jemma (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 30-37.
- Zaputri, R. A., Rahardjo, K., dan Utami, H. N. (2013). Pengaruh Insentif Material dan Non Material Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan Produksi Cetak PT. Temprina Media Grafika di Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 2 (2), 1-8.
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjarn. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 90-114.