

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta secara parsial dan simultan. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1), Motivasi (X_2), dan Disiplin Kerja (X_3), sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y). Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta yang berjumlah 127 orang. Teknik pengambilan sampel dengan *purposive sampling*. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner. Uji validitas instrumen menggunakan *korelasi product moment*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach's Alpha Coefficient*, serta analisis data dilakukan dengan tehnik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini secara parsial menemukan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta, (2) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta. (3) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta. Hasil penelitian secara simultan menemukan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja secara keseluruhan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta partially and simultaneously. The independent variables used in this research are Transformational Leadership Style (X1), Motivation (X2), and Work Discipline (X3), while the dependent variable in this research is Employee Performance (Y). The sample in this research is employees of PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta which amounted to 127 people. Sampling technique with purposive sampling. Data collection using questionnaires. Instrument validity test using product moment correlation, while reliability test using Cronbach's Alpha Coefficient, and data analysis is done with multiple linear regression analysis technique. The results of this study are partially found that: (1) The transformational leadership style has not significant effect on employee performance of PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta, (2) Motivation has significant effect on employee performance of PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta. (3) Work Discipline has a significant effect on employee performance of PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta. The results of the study simultaneously found that the variables of Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline as a whole have a significant effect on Employee Performance PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta.

Keywords: Transformational Leadership Style, Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.