

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis pada Bab V maka dapat disampaikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta.
2. Variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta.
3. Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta.
4. Secara serempak variabel gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta.

#### **6.2. Saran**

1. Bagi Perusahaan
  - a. Sebaiknya pemimpin perusahaan memperhatikan hubungan dengan bawahan dan lebih aktif dalam memberikan perhatian pribadi kepada bawahannya yang membutuhkan perhatian khusus berkaitan dengan pekerjaan, pembinaan dan pendampingan dari pimpinan. Hal ini dibuktikan dari hasil rata-rata terendah pada tabel 5.11 variabel gaya kepemimpinan transformasional yang

terdapat pada item nomer satu dan sebelas yaitu pernyataan berteman dengan atasan dan perhatian secara pribadi dengan nilai (3,58).

- b. Perusahaan sebaiknya memperhatikan hal sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas, karena dengan memperhatikan hal tersebut perusahaan mendapatkan hal positif yang dapat meningkatkan produktivitas kinerja karyawannya.
- c. Perusahaan sebaiknya lebih teliti lagi dalam memperhatikan kedisiplinan setiap karyawan mengenai penggunaan baju seragam. Hal ini penting karena kedisiplinan merupakan hal utama dalam meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih berkualitas. Apabila terdapat karyawan yang tidak menggunakan seragam, maka sebaiknya ditindak lebih lanjut berupa sanksi atau hukuman.
- d. Selain memperhatikan gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, dan disiplin kerja yang berdampak pada kinerja karyawan, tentu saja perusahaan juga harus memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti kompensasi, budaya organisasi, kesehatan dan keselamatan kerja.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan peneliti ini dengan meneliti faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan. Karena faktor gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh sebesar 72,4%, sehingga masih ada

27,6% faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor lain yang memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan, seperti pelatihan, lingkungan kerja, stres kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi, kompensasi dan lain sebagainya.