

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Madubaru PG PS Madukismo. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan demokratis dan budaya organisasi, sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan dan variabel mediasi kepuasan kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah 127 karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dengan *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil uji validitas menggunakan korelasi *product moment* dengan nilai signifikansi 0,05, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach's Alpha Coefficient* dengan nilai signifikansi 0,6 yang menunjukkan hasil valid. Uji normalitas menggunakan analisis grafik dengan hasil memenuhi normalitas. Serta analisis data menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*) yang menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan demokratis melalui kepuasan kerja tidak berpengaruh langsung signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh langsung signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) budaya organisasi melalui kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of democratic leadership style and organizational culture on employee performance with job satisfaction as intervening variable at PT Madubaru PG PS Madukismo. The independent variables used in this study are democratic leadership style and organizational culture, while the dependent variable in this study is employee performance and job satisfaction mediation variables. The sample in this research is 127 employees of PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta. Sampling technique with purposive sampling. Data collection using questionnaires. The result of validity test using product moment correlation with significance value 0,05, while reliability test using Cronbach's Alpha Coefficient with signification value 0,6 which show valid result. Normality test using graph analysis with results meet the normality. As well as data analysis using path analysis technique which shows that: (1) the style of democratic leadership through job satisfaction has no direct significant effect on employee performance, (2) democratic leadership style has a direct significant effect on employee performance, (3) job satisfaction no significant effect on employee performance, (4) organizational culture through job satisfaction has no significant effect on employee performance, (5) organizational culture has a significant effect on employee performance.

Keywords: Democratic Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance, and Job Satisfaction.