

POLA KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM MEMPERTAHANKAN KINERJA KARYAWAN DI INEWS TV BIRO MAGELANG

Silvia Nurmelisanti 190710210
Universitas Mercu Buana Yogyakarta

ABSTRAK

Komunikasi merupakan suatu hal yang tidak terlepas dari kehidupan manusia saat ini. Komunikasi hadir sebagai penghubung antara manusia dengan lingkungan sosialnya. Dengan komunikasi dapat menentukan kedinamisan suatu organisasi. Komunikasi sangat berperan penting dalam sebuah organisasi, komunikasi sendiri menjadi kekuatan utama dalam membangun organisasi membuat sistem yang dinamis untuk membantu suatu kerjasama dalam mencapai suatu tujuan organisasi. Penelitian ini mempelajari “Pola Komunikasi Organisasi Dalam Mempertahankan Kinerja Karyawan di iNews TV Biro Magelang”, bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pola Komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan pada iNews TV Biro Magelang. Teori yang digunakan adalah Pola Komunikasi dan Kinerja Karyawan. Penelitian menggunakan metode kualitatif deskriptif dan proses pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara dan dokumentasi. Penelitian ini menghasilkan temuan bahwa iNews TV Biro Magelang menggunakan pola komunikasi Y dan saluran untuk proses komunikasi, dimana Karyawan yang ingin berkomunikasi dengan pemimpin dapat dengan bebas dan secara langsung. Lalu, Kinerja Karyawan di iNews TV Biro Magelang sudah sangat maksimal, karena pola komunikasi yang di gunakan sangat memengaruhi kinerja karyawan yang ada di iNews TV Biro Magelang.

Kata Kunci : Pola Komunikasi Organisasi, Kinerja Karyawan

**ORGANIZATIONAL COMMUNICATION PATTERNS IN
MAINTAINING EMPLOYEE PERFORMANCE AT INEWS TV
MAGELANG BUREAU**

**Silvia Nurmelisanti 190710210
Universitas Mercu Buana Yogyakarta**

ABSTRACT

Communication is something that is inseparable from human life today. Communication is present as a link between humans and their social environment. Communication can determine the dynamism of an organization. Communication plays a very important role in an organization, communication itself is the main force in building an organization, creating a dynamic system to help a cooperation in achieving an organizational goal. This researcher studied "Organizational Communication Patterns in Maintaining Employee Performance at iNews TV Magelang Bureau", aiming to find out how Organizational Communication Patterns and Employee Performance at iNews TV Magelang Bureau. The theory used is Communication Patterns and Employee Performance. The research uses a qualitative descriptive method and a data struggle process by means of observation, interviews and documentation. This study produced findings that iNews TV Magelang Bureau uses Y communication patterns and channels for the communication process, where employees who want to communicate with leaders can be verbal and direct. Then, the Employee Performance at iNews TV Magelang Bureau has been very maximized, because the communication pattern used greatly affects the performance of employees at iNews TV Magelang Bureau.

Keywords: Organizational Communication Patterns, Employee Performance