

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Mamik, M. (2014). Metodologi Kualitatif. Zifatama Publisher.
- Nugraha,ni, F., & Hum, M. (2014). Metode penelitian kualitatif. Solo: Cakra Books.
- Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, (Yogyakarta: ALFABETA, 2018). BUKU
- Puspitasari, M. D. *Jenis-Jenis Data Penelitian* (2019).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung,R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.
- Siregar, R. T., Enas, U., Putri, D. E., Hasbi, I., Ummah, A. H., Arifudin, O., ... & Utami, M. M. (2021). Komunikasi Organisasi.

### Jurnal

- Asriadi, A. (2020). Komunikasi Efektif Dalam Organisasi. Retorika: Jurnal Kajian munikasi dan Penyiaran Islam.
- Faria, & Goncalves, S. (2018). Pola Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Di Gajayana TV. 7(2), 150.
- Haqqu, R. (2020). Era baru televisi dalam pandangan konvergensi media. Rekam:Jurnal Fotografi, Televisi, Animasi, 16(1), 15-20.
- iNews. (2022). Diakses 20 Mei 2023, from <https://tv.inews.id/about>
- Tower, i. (2023) iNews Tower. Diakses 20 Mei 2023, from <https://inews-media.business.site/>
- iNews Magelang-Wikipedia bahasa Indonesia. Ensiklopedia bebas.(2023). R30 Mei 2023, from [https://id.wikipedia.org/wiki/Inews Magelang](https://id.wikipedia.org/wiki/Inews_Magelang).

### Skripsi

- Azalia, B. (2021). Iklim Komunikasi Organisasi Pada Divisi Produksi Berita Di Inews Tv Magelang (Doctoral dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).

Leonardy, J. A. (2022). *Pola Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Makmur* (Doctoral dissertation, KODEUNIVERSITAS041060# UniversitasBuddhiDharma).

Yuli, A. O. (2022). *Pola Komunikasi Organisasi Pimpinan dan Staf pada Divisi Komersial PT Pelindo II (Persero) Cabang Teluk Bayur Kota Padang* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).

Edy Wijaya. (2022). *Pola Komunikasi Organisasi Pemimpin dan karyawan dalam menerapkan visi dan misi organisasi*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.