

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Mandiri. Artinya, kepemimpinan yang positif atau negatif tidak dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Mandiri. Artinya, semakin rendah pelaksanaan aktivitas manajerial kepemimpinan dilakukan, maka akan berdampak pada penurunan kepuasan kerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Mandiri. Artinya, keadaan lingkungan kerja fisik yang baik, aman, nyaman, dan menyenangkan maka dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
4. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan variabel kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Mandiri.

Artinya, jika secara bersamaan kepuasan kerja karyawan akan meningkat apabila pemimpin memiliki kepemimpinan yang baik, pemberian motivasi kerja yang baik, dan keadaan lingkungan kerja fisik yang baik.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi, menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,722. Artinya variabel kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 72,20%. Sehingga model regresi yang dihasilkan pada penelitian ini hanya mampu menjelaskan kepuasan kerja karyawan sebesar 72,20% dan masih terdapat variabel lain diluar penelitian ini yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 17,20%.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan kesimpulan, terdapat beberapa saran dari peneliti agar dapat memberikan manfaat dan saran bagi pihak-pihak yang terkait:

1. Perusahaan disarankan untuk memperbaiki dan meningkatkan kepemimpinan dengan cara pemimpin memperbaiki perilaku dan sikap dalam berinteraksi dengan karyawan yang lebih baik agar kepuasan kerja karyawan semakin meningkat. Berdasarkan penilaian responden pada analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa indikator sifat adalah indikator dengan penilaian terendah. Sehingga disarankan untuk pimpinan UD. Mandiri agar memperbaiki sifat kepada karyawan menjadi lebih baik agar karyawan mendapatkan kepuasan kerja yang tinggi.
2. Perusahaan disarankan untuk tetap mengembangkan, mempertahankan, dan meningkatkan pemberian motivasi kerja dengan cara memberikan motivasi kerja kepada karyawan dengan baik serta menjaga hubungan baik antar karyawan. Berdasarkan penilaian responden pada analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa indikator usaha untuk maju dan hubungan dengan rekan kerja adalah indikator dengan penilaian terendah. Sehingga disarankan untuk UD. Mandiri agar selalu memberikan motivasi kerja kepada karyawan agar karyawan berusaha untuk semakin maju serta dengan adanya hubungan kerja yang baik antar rekan kerja maka kepuasan kerja karyawan tetap terjaga dan semakin meningkat.

3. Perusahaan disarankan untuk lebih meningkatkan pengaturan warna pada ruangan kerja karyawan dan meningkatkan jaminan keamanan bagi karyawan. Berdasarkan penilaian responden pada analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa indikator pewarnaan dan keamanan adalah indikator dengan penilaian terendah. Sehingga disarankan untuk UD. Mandiri untuk meningkatkan pengaturan warna pada ruangan kerja, agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja serta meningkatkan keamanan di lingkungan kerja karyawan, agar kepuasan kerja karyawan semakin meningkat.