BAB VI

KESIMPULAN DAN PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab V diatas, dapat disimpulkan sebagai berikut **:**

6.1.1 Berdasarkan hasil uji koefisien regresi secara parsial (uji t) dapat diketahui bahwa motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Prima Indah Cabang Bantul. Jadi H1 terbukti.

6.1.2 Berdasarkan hasil uji koefisien regresi secara parsial (uji t) dapat diketahui bahwa komitmen organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Prima Indah Cabang Bantul. Jadi H2 tidak terbukti.

6.1.3 Berdasarkan hasil uji koefisien regresi secara parsial (uji t) dapat diketahui bahwa disiplin kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Prima Indah Cabang Bantul. Jadi H3 tidak terbukti.

6.1.4 Sedangkan berdararkan hasil uji regresi secara serentak (uji F) menyimpulkan bahwa motivasi, komitmen organisasi dan sdisiplin kerja bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Prima Indah Cabang Bantul. Hasil uji ini menggambarkan semakin tinggi penelitian terhadap motivasi, komitmen organisasi dan disiplin kerja

maka akan semakin meningkat kinerja karyawan pada CV. Prima Indah Bantul.

6.1.5 Dari hasil analisis regresi dapat diketahui bahwa motivasi merupakan variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan pada CV. Prima Indah Cabang Bantul. Berdasarkan hasil uji koefisien regresi secara parsial (uji t) dapat diketahui bahwa motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Prima Indah Cabang Bantul.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil uji t yang menyimpulkan bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, maka penulis menyarankan bagi pimpinan CV. Prima Indah agar lebih dapat menciptakan dan membangkitkan motivasi yang kuat bagi karyawannya. Seperti yang dihasilkan dalam penelitian ini, motivasi sangat dominan dan mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan seharusnya memberikan target kerja sehingga karyawan merasa tertantang dan tidak jenuh/bosan, membuka dan memberikan jaminan selama bekerja di perusahaan ini, serta memberikan peluang yang sama bagi semua karyawan untuk maju dan berprestasi. Jika memang karyawan telah menunjukan prestasinya, maka perusahaan juga harus konsisten dengan perjanjian yang telah dibuat sebelumnya

dengan memberikan reward, bonus, atau kenaikan gaji. Jika faktor-faktor ini terpenuhi dalam diri karyawan maka mereka akan mendapatkan kepuasan kerja dan hasil kerjanya pun akan optimal.