

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi Satria, & Febriani Latifah. (2016). Decision Support System Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)* , 6, 37–43.
- Adnan, B. R., & Prihatsanti. (2017). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan. *Jurnal Empati*, 6(4), 185–194.
- Alverina, P. A. T., & Ambarwati, K. D. (2020). Hubungan antara Self-Efficacy dengan Burnout pada Perawat Psikiatri di Rumah Sakit Jiwa. *Jurnal Psikologi MANDALA*, 3(2), 29–39. <https://jurnal.undhirabali.ac.id/index.php/JPM/article/view/1094>
- Andriansyah, H. (2014). *Hubungan Bullying dengan Burnout pada Karyawan*. 9(2), 137–150.
- Azwar, S. (2016). Penyusunan Skala Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2019). Reliabilitas dan Validitas Edisi 4. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Diah, Y. M., Siregar, L. D., & Saputri, N. D. M. (2021). Strategi Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul dalam Tatanan Normal Baru bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang. *Sricommerce: Journal of Sriwijaya Community Services*, 2(1), 67–76. <https://doi.org/10.29259/jscs.v2i1.32>
- Hadi,S. 2015. Metodologi Riset. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Hanafi, I., & Albert, L. (2015). Hubungan Psycap dengan Kinerja Karyawan PT.X Bandung. *Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Khildani, A. C., Suhermin., Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Efikasi Diri dan Locus Kendali terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Learning Agility*. *Jurnal Manajemen dan Keuangan (JMK)*, 10 (2).
- Kusuma, Y. R., & Yudianto, A. (2022). Studi Meta-Analisis : Korelasi antara Modal Psikologis dan Job Burnout. *Jurnal Sains Psikologi*, 11(2), 146–154.
- Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., & Norman, S. M. (2007). Positive psychological capital: Measurement and relationship with performance and satisfaction. *Personnel Psychology*, 60(3), 541–572. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2007.00083.x>
- Maslach, C., & Jackson, S. E. (1981). The measurement of experienced burnout. *Journal of Organizational Behavior*, 2(2), 99–113. <https://doi.org/10.1002/job.4030020205>

- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). *Ob urnout*. 397–422.
- Moelyo, A. G., & Hanafi, M. (2022). Adapting the Oldenburg Burnout Inventory Into Bahasa Indonesia for Measuring Burnout in Medical Residents. *Jurnal Pendidikan Kedokteran Indonesia: The Indonesian Journal of Medical Education*, 11(2), 178. <https://doi.org/10.22146/jpki.56213>
- Peterson, S. J., Luthans, F., Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Zhang, Z. (2011). Psychological capital and employee performance: A latent growth modeling approach. *Personnel Psychology*, 64(2), 427–450. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2011.01215.x>
- Pudjiomo, W. S., & Sahrah, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Ocb Pegawai. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 21(2), 78. <https://doi.org/10.26486/psikologi.v21i2.878>
- Setyandari, A., Wibowo, M. E., Purwanto, E., & Sunawan. (2020). *Adaptation of Academic Psychological Capital Questionnaire in Bahasa Indonesia*. 443(Iset 2019), 261–264. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.200620.051>
- Sedarmayanti.2009. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.www.pln.co.id
- Suana, I. W. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP BURNOUT DENGAN ROLE STRESS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN RUMOURS RESTAURANT I Gede Indra Wira Atmaja I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pariwisata Indonesia khususnya Bali merupakan . 8(2), 7775–7804.*
- Sutrisno, M. B., & Parahyanti, E. (2018). *The Impact of Psychological Capital and Work Meaningfulness on Work Engagement in Generation Y*. 139(Uipsur 2017), 53–58. <https://doi.org/10.2991/uipsur-17.2018.9>
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>

Peraturan perundang-undangan

Pasal 1 angka 26 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan