

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara individu Beban Kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank BRI Cabang Bantul.
2. Secara bersama-sama Beban Kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank BRI Cabang Bantul. .

B. Saran

Adapun saran yang penulis ajukan sebagai berikut;

1. Pimpinan selalu lebih memperhatikan, dan memonitoring beban kerja setiap pegawai agar tidak terjadi kesenjangan beban kerja antara satu pegawai dengan pegawai lain.
2. Karyawan diharapkan selalu mengeluarkan keluhan terkait lingkungan kerja antar pegawai agar perusahaan dapat meminimalisir kesalahan komunikasi yang berujung pada konflik karyawan Bank BRI Cabang Bantul.

3. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja selain faktor-faktor yang telah diteliti dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Duwi Priyatno. 2010. *“5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 19”*. Yogyakarta: Andi
- Hasibuan, M. 2007. *Organisasi dan Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hughes, dkk. 2012. *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman, edisi 7*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Irwandy, 2006, *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Beban Kerja*, <http://www.liwandy.kapali.wordpress.com/>
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi 10*. Diterjemahkan oleh: V.A Yuwono, dkk. Yogyakarta: ANDI.
- Locke Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk)*, Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.
- Marizki, Ivia., Caecilia Sari Wahyuning., Arie Desrianty. 2014. *Evaluasi Beban Kerja Mental dan Kualitas Tidur Operator Call Center Menggunakan Metode Heart Rate Variability dan Sleep Quality Index*. Jurnal Online Institut Teknologi Nasional. Vol.2(2): h:46-56
- Munandar, A. S. 2006. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Pres
- Nugraha, Made Bayu Indra, dkk. *“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja PT. Telkom Indonesia Wilayah Bali Selatan”*, dalam E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 5 No.1—Universitas Udayana Bali, 2016
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nelson, D.L & Quick, J.C. 2006. *Organizational Behavior Foundations Realities and Challenges*. Thompson South Western. United States of America
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru
- Prihatini. 2007. *Analisis Hubungan Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat di Setiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. Skripsi Universitas Sumatera Utara Medan*.

Sedarmayanti.2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung:
CV Mandar Maju.

Sudiarditha , I Ketut R,dkk. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia*”, Jurnal Manajemen/Volume XX, No. 02—Universitas Negeri Jakarta,2016