

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *grit* dengan *work engagement* pada pegawai BPN Sleman. Artinya, semakin tinggi *grit* membuat pegawai memberikan ketekunan dan konsisten terhadap menjalani pekerjaan dengan baik, sehingga akan menimbulkan *work engagement* yang diperlihatkannya dengan semangat, berdedikasi, dan bekerja menggunakan berforma kerja yang maksimal. Sebaliknya, semakin rendah *grit* membuat pegawai mudah menyerah dan tertekan ketika dihadapkan tugas yang berat, sehingga menjadikan *work engagement* semakin rendah yaitu sulit memberikan dedikasi, menurunnya keinginan untuk memberikan hasil maksimal, dan sulit mencapai tujuan organisasi dengan waktu yang cepat.

Hasil koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0.573, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *grit* memberikan sumbangan efektif sebesar 57.3% terhadap variabel *work engagement* dan sisanya 42.7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti otonomi, kepuasan saat bekerja, kepemimpinan yang berkualitas, budaya di tempat kerja, komunikasi

organisasional, gaya manajerial, penghargaan sistem, kepemimpinan, dan reputasi perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi subjek

Bagi subjek, agar dapat meningkatkan *work engagement* maka disarankan untuk subjek agar menunjukkan *grit*-nya seperti jangan mudah menyerah ketika dihadapkan banyak tugas, tetap fokus mengerjakan tugas yang berat, dan tetap menunjukkan ketahanan diri ketika terdapat masalah pribadi agar tidak mengganggu hasil kerja, sehingga kegigihan (*grit*) yang telah ditanamkan ke diri subjek diharapkan dapat menumbuhkan *work engagement* agar lebih berdedikasi dan terikat untuk melaksanakan setiap pekerjaan secara optimal.

2. Bagi pihak BPN Sleman

Bagi pihak BPN Sleman yang terkait sebaiknya lebih memperhatikan *work engagement* pegawainya dengan menumbuhkan *grit* dalam diri pegawai seperti diberikan kapasitas tugas yang sesuai agar pegawai menjadi fokus bekerja, merespon pendapat pegawai dengan baik, dan memberikan berbagai pelatihan agar pegawai tetap gigih menghadapi setiap tantangan dalam pekerjaannya. Kondisi tersebut jika diterapkan dengan baik akan menimbulkan *work engagement*,

dimanan pegawai agar bersedia memberikan setiap usaha terbaiknya secara optimal untuk keberhasilan organisasinya,

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan meneliti faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor otonomi, kepuasan saat bekerja, kepemimpinan yang berkualitas, budaya di tempat kerja, komunikasi organisasional, gaya manajerial, penghargaan sistem, kepemimpinan, dan reputasi perusahaan, sehingga dapat mengetahui seberapa besar kontribusi variabel lain terhadap *work engagement* dengan menggunakan subjek dan tempat yang berbeda.

Keterbatasan penelitian ini adalah peneliti tidak bisa menyebarkan langsung kepada subjek penelitian. Bagi peneliti selanjutnya, lebih baik memperhatikan waktu yang dimiliki agar dapat menyebarkan skala penelitian langsung kepada subjek dengan tujuan agar peneliti bisa tetap mengawasi ketika subjek mengisi sehingga jawaban yang diberikan lebih valid.