

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data tentang pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Sleman yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Sleman. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama di tolak.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Sleman. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua di terima
3. Pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Sleman. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga di tolak.
4. Stres kerja, lingkungan kerja, dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Sleman. Hal ini di buktikan dari nilai signifikansi pada uji F yang lebih kecil dari 0,05.

5.2 Saran Penelitian

1. Menurut karyawan sarana ataupun peralatan sudah memadai dan dapat membantu, maka disarankan bisa dipertahankan atau bahkan ditingkatkan Kembali.
2. Sebaiknya kepada instansi terkait untuk lebih memperhatikan mengenai pencahayaan dan penerangan ruang kerja, agar karyawan bisa optimal dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan.
3. Sehubungan dengan penelitian kepada pimpinan/instansi untuk selalu berlaku adil kepada setiap pegawai dalam hal pemberian informasi mengenai peluang promosi atau pengembangan karir untuk kemajuan Kantor Badan Kessatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman.
4. karyawan di kantor badan Kesatuan Bangsa dan politik untuk mampu bekerja sesuai prosedur yang telah di buat, agar setiap pekrjaan dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
5. Sebaiknya kepada peneliti selanjutnya agar bisa menggunakan variabel stres kerja dan pengembangan karir dalam mengukur tingkat kinerja karyawan serta variabel penelitian yang lain dan belum teruji penelitiannya di kantor badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman.