

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi dengan adanya persepsi beban kerja perawat dirumah sakit dapat memberikan dampak negatif bagi perawat yang diteliti pada masa pandemi covid-19 yang mana dalam hal ini beban kerja perawat bertambah sehingga dapat menyebabkan *burnout* dan faktor-faktor yang mempengaruhi bagi perawat. Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan hubungan antara persepsi beban kerja dengan *burnout* yang dialami oleh perawat di rumah sakit Abdul Rivai kota Berau dalam bekerja selama masa pandemi covid-19. Hipotesis yang dimiliki dalam penelitian ini yaitu, ada hubungan positif antara persepsi beban kerja dengan *burnoutsyndrome* pada perawat. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 53 perawat yang bekerja di rumah sakit di Berau. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian menggunakan skala likert yang terdiri atas 4 alternatif jawaban. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini merupakan product moment. Hasil dari penelitian ini menghasilkan korelasi antara persepsi terhadap beban kerja dengan *burnout* dengan koefisien sebesar 0,720 (p 0,000) yang diartikan memiliki hubungan positif antara persepsi terhadap beban kerja dengan *burnout* pada perawat dirumah sakit selama masa pandemi. Koefisien determinasi yang didapatkan dari penelitian ini sebesar 0,067 yang menunjukkan bahwa variabel persepsi terhadap beban kerja memiliki kontribusi sebesar 6,7%.

Kata kunci: persepsi beban kerja, *burnout*, tenaga kesehatan, COVID-19

ABSTRACT

This study aims to describe the relationship between perceived workload and burnout experienced by nurses in hospitals at work during the COVID-19 pandemic. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between perceptions of workload and burnout syndrome in nurses. The subjects in this study were 53 nurses who worked in Abdul Rivai hospitals in Berau. The data collection used in the study used a linkert scale consisting of 4 alternative answers. The analytical method used in this study is a product moment. The results of this study resulted in a correlation between perceptions of workload and burnout with a coefficient of 0.720 (p 0.000) which was interpreted as having a positive relationship between perceptions of workload and burnout in hospital nurses during the pandemic. The coefficient of determination obtained from this study is 0.067 which indicates that the variable perception of workload has a contribution of 6.7%.

Keywords: perceived workload, burnout, health workers, COVID-19